

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2016-2017



SAINT-JEAN-PORT-JOLI

MONTMAGNY

LÉVIS

SAINT-LAZARE

LAURIER-STATION

SAINTE-MARIE

LAC-ETCHEMIN

THETFORD MINES

SAINT-GEORGES

**PARTAGE
AU MASCULIN**



TABLE DES MATIÈRES

Message du président	3
Mot du directeur	4
Qui sommes-nous ?	5
Conseil d'administration	6
Financement	6
Ressources humaines	7
Les hommes nous consultent de plus en plus	8
Pour quels motifs consultent-ils ?	9
Problèmes dévoilés en cours de démarche	10-11
Répartition des hommes qui nous consultent par groupe d'âge	11
Situation économique de nos usagers	12
Rencontres de suivis individuels en relation d'aide	13
Que disent-ils des services reçus en individuel ?	14
Les activités de groupe	15-19
Gestion de l'intervention et de l'animation	20
Formations	20
Implication dans les milieux	21
Promotion et publicité	22
Planification stratégique	22
Orientations pour l'année 2017-2018	22
Des actions à poser en 2017-2018	23

MESSAGE DU PRÉSIDENT

À l'origine, nous poursuivions deux objectifs fondamentaux et vitaux. Le premier était la prévention du suicide chez les hommes, raison principale de la mise sur pied de Partage au masculin. Pour cela, il fallait convaincre un nombre grandissant d'hommes du fait que consulter était une option honorable et non une preuve de faiblesse. L'autre objectif était de survivre financièrement en tant qu'organisation.

D'une douzaine d'hommes venus consulter lors de nos six premiers mois d'existence, aux 730 qui l'ont fait au cours de la dernière année 2016-2017, on mesure une heureuse évolution de la vision masculine de la demande d'aide.

Financièrement, nous n'en sommes plus à la survie. Mais, comme on dit en Beauce, nous sommes « accotés à barrure ». **Notre financement n'a augmenté que de 26 % depuis 2010-2011, alors que les nouvelles demandes ont fait un bond de 116 % et les rencontres de suivi individuel de 203 %.**

Nous avons fait face aux augmentations de fréquentation ces trois dernières années grâce à des surplus financiers qu'une gestion très rigoureuse de nos fonds avait permis d'accumuler auparavant. Aujourd'hui, ces réserves sont quasi inexistantes. Des appels à l'aide ont été lancés à nos bailleurs de fonds dès novembre 2016. Ils n'ont pas répondu positivement à nos demandes.

Alors que faire ? Créer des listes d'attente, ce frein à la consultation chez beaucoup d'hommes ? Renoncer à certaines activités ? Ne pas développer de services dans les secteurs géographiquement éloignés des villes-centres et dépourvus de transport en commun ? C'est tout à fait en contradiction avec ce qui nous anime, avec ce qui nous a toujours motivés. Mais nous n'avons plus le choix et nous ne pourrions faire autrement que de réduire nos activités dans les mois à venir.

Contraints de gérer avec un budget qui ne correspond pas à la réalité des demandes d'aide que nous recevons, nous suspendons dès maintenant notre offre d'activités de groupe. En cours d'année, nous assurerons les suivis individuels en créant des listes d'attente selon une grille d'évaluation basée sur l'urgence.

Pendant longtemps, la quasi-absence des hommes dans l'utilisation des services de santé physique et psychologique a été nommée comme étant une des causes de leur surreprésentation dans les tristes statistiques des suicides complétés. Maintenant qu'ils consultent et que le nombre suicides masculins a diminué, il faut assurer qu'on continuera de leur donner une réponse rapide et de proximité. **La solution, la voici : que les pouvoirs publics augmentent le financement dédié aux hommes. C'est urgent. C'est une question d'équité et de santé publique.**



Pierre Pépin, président

MOT DU DIRECTEUR

Notre force à nous tous, c'est nous tous !

L'année 2015/2016 a été exceptionnelle du point de vue de l'affluence des usagers à Partage au masculin et de la formidable réponse qu'a donnée notre équipe à cet accroissement imprévu.

Les nouvelles demandes d'aide ont augmenté de 39 %, passant de 523 hommes l'an passé à 730 en 2016-2017. L'organisme a défrayé les coûts de 4 197 rencontres de suivi individuel en relation d'aide, alors que le total en avait été de 3 391 en 2015-2016, une augmentation de 24 %.

L'implication des collaborateurs chargés des suivis individuels et de l'animation d'activités de groupe a été remarquable. Chacun a mis l'épaule à la roue, acceptant de voir davantage d'usagers, de se déplacer quand un confrère s'absentait, de sortir de sa zone de confort, d'aller en formation aussi. Je veux mettre en lumière la vigilance de Daniel Veilleux dans la gestion des agendas afin qu'il y ait le moins possible de plages de consultations inoccupées et que les usagers soient vus rapidement.

Nous avons fait face à cette augmentation imprévisible avec détermination, imagination et le souci constant du bien-être des hommes qui s'adressent à nous. Il a été réconfortant pour tous de sentir l'appréciation et la confiance de notre conseil d'administration.

L'année qui commence arrive avec son lot de difficultés. Nous saurons y faire face. J'ai toujours été très fier de l'équipe que nous formons et heureux d'y participer. Je le suis plus que jamais. Notre force à nous tous, c'est nous tous !

Merci !



Guy Dubé, directeur/intervenant

QUI SOMMES-NOUS ?

NOTRE ORIGINE

Fondation : *Partage au masculin* a été officiellement fondé en octobre 1994, au terme d'une démarche de réflexion sur la condition masculine initiée en 1992 par un groupe d'hommes issus d'horizons divers.

NOTRE MISSION (Projet)

Exploiter, avec du personnel exclusivement masculin, un organisme communautaire sans but lucratif, comportant des points de service dans le plus grand nombre possible de communautés locales de la Chaudière-Appalaches, afin de mettre à la disposition des hommes en difficulté, ou en cheminement, des services adaptés à leurs besoins.

NOS VALEURS (Projet)

Redonner aux hommes le pouvoir sur leur vie, l'accueil inconditionnel, l'écoute, l'empathie, l'égalité, l'équité, le respect, l'altruisme.

NOS OBJECTIFS (Projet)

Procurer aux hommes un lieu privilégié de rencontre, de soutien et de partage. Initier des prises de conscience et accompagner des démarches de changement. Favoriser le développement d'un réseau relationnel significatif. Promouvoir la demande d'aide auprès des hommes. Contribuer au développement de services adaptés au genre masculin. Promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.

NOTRE VISION (Projet)

Consolider les activités de Partage au masculin en Chaudière-Appalaches en offrant les mêmes services sur tout le territoire. Assurer la viabilité financière de l'organisme par l'obtention d'un financement institutionnel récurrent à la hauteur des actes fournis, et par la diversification des sources de revenus.

HISTORIQUE

- 1992 Un collectif d'hommes interpellés par le taux de suicide des hommes organisent, à Saint-Georges, des ateliers en lien avec la condition masculine.

- 1993 Alliance avec la section locale du Réseau Hommes Québec.

- 1994 Ouverture d'un bureau à Saint-Georges, desservant la MRC Beauce-Sartigan.

- 1996 Offre de services dans Les Etchemins et Robert-Cliche.

- 2000 Développement de services dans le Grand Littoral, avec la collaboration des CLSC de Lévis et de Saint-Romuald et de la Commission scolaire des Navigateurs.

- 2003 Offre d'activités de groupe dans le secteur de Thetford Mines.
Ouverture d'un bureau à Lévis.

- 2007 Groupes pour les hommes en rupture amoureuse dans Montmagny-L'Islet.
Ouverture d'un point de services à Lac-Etchemin et à Saint-Lazare, en collaboration avec les CLSC.

- 2009 Ouverture d'un bureau à Thetford Mines.
Ouverture d'un point de service à Sainte-Marie en collaboration avec le CLSC.

- 2015 Ouverture d'un point de service à Laurier-Station, en collaboration avec le CLSC.

- 2015 Ouverture d'un bureau à Montmagny.

- 2016 Ouverture d'un point de service à Saint-Jean-Port-Joli, en collaboration avec le CLSC.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT



Pierre Pépin
Secteur privé

VICE-PRÉSIDENT



Jean-François Bossé
Secteur de l'éducation

SECRÉTAIRE



Serge Veilleux
Secteur des services

TRÉSORIER



Frédéric Poulin
Secteur de l'information

ADMINISTRATEURS



Jean-Sébastien Drouin
Secteur des sports



Simon Lessard
Secteur de l'informatique



André Morin
Secteur privé

Au cours du dernier exercice, le conseil d'administration a tenu 5 réunions régulières et 3 réunions par moyens électroniques. Dix-neuf membres en règle et 8 sympathisants ont participé à l'assemblée générale annuelle.

FINANCEMENT

Le Programme de Soutien aux organismes communautaires du Ministère de la santé et des services sociaux et Centraide sont les principaux bailleurs de fonds.

D'autres revenus proviennent des usagers, de dons et de levées de fonds. L'organisme émet des reçus pour fins de déductions fiscales.

RESSOURCES HUMAINES

UNE ÉQUIPE AU TRAVAIL

DIRECTION GÉNÉRALE

Guy Dubé

ADJOINT À LA DIRECTION

Daniel Veilleux

COMPTABILITÉ

Sonia Gilbert, jusqu'en décembre 2016

Gina Gagné

INTERVENTION INDIVIDUELLE

Marcel Després

Guy Dubé

Jean-Michaël Dubé-Rousseau

Mario Guimont

Yvon Landry

Fernand Legros

Denis Levasseur

Michel Roy

Claude Simard

GRUPE POUR LES HOMMES VIVANT LA FIN DE LEUR COUPLE

Pierre Allen

Yvon Landry

Claude Simard

Michel Roy

GRUPE POUR LES HOMMES À LA RETRAITE

Jacques Beaudet

Jacques Bolduc

Guy Dubé

Yvon Landry

ATELIER POUR LES PÈRES DES RENCONTRES PRÉNATALES

Roger Jacques

Daniel Veilleux

CAFÉ-DISCUSSION MENSUEL

Jean-Louis Gosselin

Mario Guimont

Roger Jacques

Fernand Legros

Michel Roy

Claude Simard

SITE WEB ET FACEBOOK

Francis Bernard

Guy Dubé

Jean-Michaël Dubé-Rousseau

Simon Lessard

Daniel Veilleux

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Jean-François Bossé

Guy Dubé

Simon Lessard

Pierre Pépin

RÉDACTION DU RAPPORT D'ACTIVITÉS 2016-2017

Guy Dubé

STATISTIQUES

Daniel Veilleux

RÉVISION

Sylvie Rousseau

Frédéric Poulin



Guy Dubé



Daniel
Veilleux



Marcel
Després



Jean-Michaël
Dubé-Rousseau



Mario
Guimont



Yvon
Landry



Fernand
Legros



Michel Roy



Claude
Simard



Jacques
Beaudet



Jacques
Bolduc



Roger
Jacques



Jean-Louis
Gosselin

LES HOMMES NOUS CONSULTENT DE PLUS EN PLUS

Sept cent trente hommes ont fait appel d'eux-mêmes ou ont été référés à Partage au masculin au cours de notre dernier exercice financier, une hausse de 40 % par rapport à l'année précédente, où nous comptons l'ouverture de 523 nouveaux dossiers.¹ Nous constatons une augmentation très importante de 116 % depuis 2010-2011. Rappelons que pour la même période, notre financement n'a cru que de 26 %.

116% D'AUGMENTATION DEPUIS 2010-2011

ANNÉE	NOUVEAUX DOSSIERS
2016-2017	730
2015-2016	523
2014-2015	455
2013-2014	431
2012-2013	417
2011-2012	427
2010-2011	338

L'organisme a reçu

5 867

appels téléphoniques
en 2016-2017

COMMENT NOS USAGERS ARRIVENT-ILS À PARTAGE AU MASCULIN ?

Nous constatons un partenariat constant avec les différentes composantes du Centre intégré de la santé et des services sociaux de Chaudière-Appalaches, qui ont dirigé 352 hommes vers nos services, soit 48 % du total. Soulignons que le centre d'appel 811 a pris de l'importance étant à l'origine de 15 % des références venues du CISSSCH.²

La diversité des autres sources de références, près de 25, serait trop longue à énumérer. Leur nombre révèle que Partage au masculin est bien inscrit dans la communauté. En voici quelques exemples significatifs : 41 hommes se sont adressés d'eux-mêmes à l'organisme; les références provenant de la famille sont passées de 32 à 69; celles d'amis et de collègues de travail de 32 à 40; celles venant de médecins hors des Groupes de médecine familiale de 12 à 20, celles des Groupes de médecine familiale de 9 à 17 et celles issues du système de la Justice de 25 à 37. Le nombre d'anciens usagers revenant à Partage au masculin pour des difficultés nouvelles est passé de 23 à 47 hommes.³

¹ Statistiques détaillées de chacun des secteurs sur www.partageaumasculin.com

² Statistiques de chacune des composantes sur www.partageaumasculin.com

³ Toutes les sources de références sur www.partageaumasculin.com

POUR QUELS MOTIFS CONSULTENT-ILS ?

Voici les motifs de consultation exprimés lors de la demande initiale de service. Certains expriment plus d'une difficulté lors de la prise de contact initiale. Elles sont comptabilisées ici. Il faut aussi consulter la section, *Des problématiques particulières*, à la page 10, qui vient compléter la description des motifs de consultation.

- Idéations suicidaires : 60
- Tentative de suicide : 7
- Fin du couple : 187
- Difficultés sévères dans la vie à deux : 107
- Anxiété : 68
- Subir de la violence conjugale : 22
- Difficultés familiales : 44
- Gestion des émotions : 95
- Dépendances : demande initiale : 36
- Difficultés personnelles : 74
- Difficultés avec l'ex-conjointe : 11
- Dépression/épuisement : 65
- Faible estime de soi : 44
- Retraite : 14
- Agressions sexuelles subies dans l'enfance ou l'adolescence: 32
- Affirmation de soi et communication : 36
- Être judiciairisé : 30
- Jalousie : 15
- Perte d'emploi : 7
- Victime de harcèlement/intimidation : 7
- Difficultés relationnelles diverses : 20
- Isolement : 20
- Difficultés financières : 18
- Conséquences d'une maladie : 11
- Décès d'un être cher : 22



PROBLÈMES DÉVOILÉS EN COURS DE DÉMARCHE

Nous indiquons ici certains problèmes non exprimés lors de la demande initiale, mais qui ont été révélés en cours de démarche.

PROBLÉMATIQUE	CLIENTS
PROBLÈMES DIVERS EN SANTÉ MENTALE	96
VICTIMES D'AGRESSION SEXUELLE	18
MALTRAITANCE SUBIE DANS L'ENFANCE	59
DÉPENDANCES	48
IDÉATIONS SUICIDAIRES	107
VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE	50
VIOLENCE ENVERS CONJOINTE/ENFANTS	8
TENTATIVES DE SUICIDE	23

PROBLÈMES DE SANTÉ MENTALE

Nos usagers aux prises avec des problèmes de santé mentale diagnostiqués sont reçus en tant qu'hommes en difficulté. Nous sommes soucieux de ne pas interférer avec les services spécialisés auxquels ils ont accès. Quand ils ne reçoivent pas ces services, nous les y référons, avec leur accord.

VIOLENCE CONJUGALE

En violence conjugale, les hommes victimes sont suivis par nos collaborateurs. Nous référons ceux qui exercent de la violence vers les organismes spécialisés.

Des **73 hommes** qui ont été vus en consultation en lien avec le fait de subir de la violence conjugale, **seulement 16** avaient nommé cette violence lors de la demande initiale. Cela a donc été révélé en cours de démarche pour les 57 autres. Cette prise de conscience est souvent accompagnée d'un accroissement de la détresse psychologique en lien avec la socialisation masculine. Un homme ne devrait-il pas être capable de se défendre en toutes circonstances ?



PROBLÈMES DÉVOILÉS EN COURS DE DÉMARCHÉ

VICTIMES D'AGRESSION SEXUELLE

32 hommes ont mentionné, lors du premier contact avec Partage au masculin, consulter parce qu'ils avaient été victimes d'agression sexuelle. 15 autres ont révélé l'avoir été en cours de démarche. À une exception près, ces 47 hommes l'avaient tous été pendant leur enfance ou leur adolescence, ou les deux, et la plupart par un proche.

Ceux qui consultent pour ce motif appartiennent à tous les groupes d'âge, de l'étudiant à l'homme âgé. Pour certains, la démarche se fait en continu. D'autres ont besoin de prendre un temps de pause entre les étapes de leur cheminement. L'évaluation de la démarche est similaire à celle de nos autres usagers. Elle est incluse dans le tableau général d'évaluation.

Depuis 2012, Partage au masculin a distribué près de 5000 exemplaires de son dépliant intitulé « *Les hommes victimes d'agression sexuelle portent un lourd secret/Nous les aidons* », dans le réseau de la santé, le réseau communautaire, lors d'ateliers, de présentations de l'organisme, dans des stands d'information et dans des correspondances à l'intention de sympathisants.

Nous utilisons le protocole d'intervention de l'organisme Criphase, mais en rencontres individuelles plutôt qu'en petits groupes, étant donné l'étendue du territoire de Chaudière-Appalaches et pour éviter l'attente de la constitution d'un groupe à ceux qui se décident enfin à en parler.

URGENCE SUICIDAIRE

Les hommes en urgence suicidaire sont référés à Urgence-Détresse. Selon les circonstances, ils peuvent faire l'objet d'un accompagnement à l'hôpital.

RÉPARTITION DES HOMMES QUI NOUS CONSULTENT PAR GROUPE D'ÂGE

Nous notons encore une forte représentation des 18/35 ans, ce qui est très encourageant et une légère augmentation des usagers de plus de 65 ans.

18-25	26-35	36-45	46-55	56-64	65 et plus
13 %	23 %	24 %	20 %	13 %	7 %

SITUATION ÉCONOMIQUE DE NOS USAGERS

PROBLÉMATIQUE	CLIENTS
Arrêt de travail maladie/accident	13 %
Chômage	10 %
CSST	2 %
À l'emploi	50 %
Étudiants	5 %
Rente invalidité	0,1 %
Retraite	12 %
SAAQ	0,3 %
Sans revenu	0,6 %
Sécurité du revenu	7 %

Ces informations ont été recueillies lors de l'ouverture du dossier au cours des sept derniers mois de l'année. Nous constatons que la moitié de ces hommes n'avaient pas de revenu généré par un travail. Auraient-ils pu consulter au privé ? Non, évidemment. Nous estimons même que la majorité de ceux ayant un revenu d'emploi n'auraient pas davantage pu le faire. Il apparaît impossible, à la lumière de ces données, d'envisager de demander une contribution financière à nos usagers.



RENCONTRES DE SUIVI INDIVIDUEL EN RELATION D'AIDE

Il s'agit, et de très loin, de la forme de soutien la plus demandée.

En 2016/2017, Partage au masculin a défrayé les coûts de 4 197 de ces rencontres. Une progression de 806 interventions par rapport à l'année précédente, soit 24 % d'augmentation.

Si l'accroissement de la dernière année est considérable, celui que nous constatons depuis 2010-2011 l'est bien davantage. En effet, le nombre de suivis individuels s'est accru de 203 % pendant cette période. Juxtaposé à une progression de 26 % de notre financement, il saute aux yeux que cela crée une pression intolérable sur le budget de notre organisme, d'où les mesures restrictives dévoilées dans le message de notre président.

203% D'AUGMENTATION DEPUIS 2010/2011

ANNÉE	RENCONTRES INDIVIDUELLES
2016-2017	4197
2015-2016	3 391
2014-2015	2 705
2013-2014	2 020
2012-2013	1 818
2011-2012	1 615
2010-2011	1 384



QUE DISENT-ILS DES SERVICES REÇUS EN INDIVIDUEL ?

Aux fins d'évaluation des services, un questionnaire est remis à l'utilisateur qui termine sa démarche individuelle, accompagné d'une enveloppe timbrée et adressée à Partage au masculin. Il est demandé de faire l'exercice de façon anonyme. Cinquante-neuf questionnaires nous ont été retournés.

	TRÈS SATISFAIT	SATISFAIT	PEU SATISFAIT	INSATISFAIT
ACCÈS À L'ORGANISME J'ai pu facilement prendre contact avec l'organisme.	88 %	12 %	---	---
ACCUEIL Ma demande a été traitée avec respect par le préposé à l'accueil.	88 %	12 %	---	---
DÉLAI AVANT D'OBTENIR LE SERVICE Le premier rendez-vous a eu lieu dans un délai raisonnable.	82 %	18 %	---	---
COMPRÉHENSION DES BESOINS L'intervenant a bien compris ma situation.	76 %	23 %	1 %	---
RELATION AVEC L'INTERVENANT Il a su créer avec moi une relation de confiance rassurante.	85 %	12 %	3 %	---
ATTITUDE DE L'INTERVENANT Il a été courtois et à l'écoute de mes besoins.	80 %	19 %	1 %	---
CONFIDENTIALITÉ La confidentialité a été respectée en tout temps.	91 %	9 %	---	---
QUALITÉ DE L'INFORMATION ET DE L'ENSEIGNEMENT REÇUS Le langage et les informations étaient clairs.	73 %	23 %	4 %	---
ACCESSIBILITÉ L'heure des rendez-vous me convenait.	82 %	18 %	---	---
QUALITÉ DU SUIVI La fréquence et le nombre de rencontres me convenaient.	81 %	18 %	1 %	---
APPRÉCIATION GLOBALE DU OU DES SERVICE(S) REÇU(S) Je suis satisfait de l'ensemble des services reçus.	84 %	13 %	3 %	---

RUPTURE AMOUREUSE ET DIFFICULTÉES CONJUGALES

La rupture amoureuse et les difficultés importantes dans le couple sont, et de loin, les plus grands incitatifs à la consultation chez les hommes. Rappelons que la rupture amoureuse est l'un des éléments déclencheurs du comportement ou de l'idéation suicidaire. Dans cette situation, presque un homme sur deux en reconnaît la présence. Sous le choc, ils traversent une grave crise d'adaptation : 7 fois sur 10, la conjointe met fin à la relation. Ils présentent tous un niveau d'anxiété très élevé et souvent de la détresse psychologique. La très grande majorité d'entre eux préfèrent être reçus en suivi individuel. Certains acceptent de s'engager dans une démarche d'aide et d'entraide en petit groupe.

Celle-ci comprend dix rencontres de 2 heures 30 comprenant chacune un thème différent, et articulées autour des axes suivants : prises de conscience, responsabilisation, changement.⁴

Des 187 hommes touchés par la fin de leur couple, 34 ont participé à des rencontres de groupe, ce qui a permis d'offrir quatre démarches à Saint-Georges et trois à Lévis. Le taux de satisfaction est presque toujours de 100 % si on additionne les réponses « Très satisfait » et « satisfait »⁵. Le taux d'assiduité en témoigne, qui est de plus de 90 %.

SECTEUR	GROUPE	ENTREVUES	PARTICIPANTS	RENCONTRES	ASSIDUITÉ
BEAUCE	4	28	21	44	90,4 %
ALPHONSE-DESJARDINS	3	18	13	33	91,5 %
TOTAL	7	46	34	77	91 %

Remarquons qu'à cause des contraintes budgétaires occasionnées par l'augmentation rapide des demandes de suivis individuels généraux, ces groupes n'ont été offerts qu'à Lévis et à Saint-Georges.

⁴ On trouvera la description de chacun des thèmes des rencontres sur la page Nos services sur www.partageaumasculin.com

⁵ Idem.



LEUR ÉVALUATION DE LA DÉMARCHÉ

ÉVALUATION	TRÈS SATISFAIT (%)		SATISFAIT (%)		ADÉQUAT (%)		À AMÉLIORER (%)	
	BEAUCE	LÉVIS	BEAUCE	LÉVIS	BEAUCE	LÉVIS	BEAUCE	LÉVIS
L'ACCUEIL	85,7	75	14,3	25	---	---	---	---
LES THÈMES DES RENCONTRES	76,1	50	23,9	33,4	---	16,6	---	---
LES MOYENS UTILISÉS	71,4	8,34	28,6	66,66	---	25	---	---
L'ANIMATION	95,3	100	4,7	---	---	---	---	---
VOTRE PARTICIPATION	47,37	41,7	47,37	41,7	5,26	---	---	16,6
L'ENTRAIDE, L'ÉCOUTE, LE RESPECT	81	83,4	14,3	16,6	4,7	---	---	---
AI-JE ATTEINT MES OBJECTIFS ?	57,1	8,33	28,6	75	14,3	8,33	---	8,34

Si on additionne les 187 demandes de service occasionnées par une rupture amoureuse aux 107 demandes de ceux vivant des difficultés conjugales si importantes qu'elles menaçaient la survie du couple, on constate qu'elles ont concerné 40 % du total des nouveaux usagers. En augmentation, elles sont passées de 240, en 2015-2016, à 294 cette année.

Cette démarche, qu'elle soit vécue en individuel ou en groupe, s'inscrit dans les services en prévention du suicide. Elle permet de comprendre comment s'est vécue la relation, de faire les deuils nécessaires, de retrouver son estime, de développer son autonomie, de préserver le lien d'attachement avec les enfants.

Elle offre à ceux qui s'y engagent quand leur couple est en crise une ultime occasion de « sauver » la relation, ou d'être mieux préparés lorsque se présentera l'occasion de s'engager dans une nouvelle relation.

ATELIER PRÉNATAL « PRÉSENCE DU PÈRE »

L'atelier destiné aux pères permet d'initier des échanges profonds entre les futurs parents. Il est toujours, là où il existe encore, une occasion privilégiée de verbaliser les différences entre les hommes et les femmes et de faire la promotion de la demande d'aide quand des difficultés surgissent au sein du couple.

La pratique des cours prénataux sur Internet, qui a été généralisée par le CISSS de Chaudière-Appalaches, porte d'entrée en périnatalité pour les couples en attente d'un enfant, a grandement réduit la portée de notre atelier dont l'affluence baisse d'année en année.

TERRITOIRE	RENCONTRES	HOMMES	FEMMES
BEAUCE	13	61	81
RÉGION DE THETFORD	6	23	---
ETCHEMINS (BONAPAGE)	2	7	11
TOTAL 2016-2017	21	91	92
TOTAL 2015-2016	25	138	149

CE QUE LES FUTURS PARENTS EN DISENT

ÉVALUATION

	TRÈS SATISFAIT	SATISFAIT	PEU SATISFAIT	INSATISFAIT
LE CLIMAT DE LA RENCONTRE M'A PLU	60 %	40 %	---	---
JE SUIS À L'AISE DE PARTICIPER	57 %	43 %	---	---
COMMENT ÉVALUEZ-VOUS VOTRE PARTICIPATION ?	44 %	52 %	3 %	1 %
CE QUE J'AI APPRIS ME SERA UTILE	60 %	35 %	5 %	---
LE CONTENU DE LA RENCONTRE ÉTAIT INTÉRESSANT	58 %	40 %	2 %	---
L'ÉCHANGE EN PETIT GROUPE	70 %	30 %	---	---
L'ÉCHANGE EN GRAND GROUPE	56 %	42 %	2 %	---

MA RETRAITE... MON NOUVEAU DÉFI !

Sensibilisés par l'intérêt de l'un de nos administrateurs et par le difficile passage de l'un de nos membres de sa vie de travailleur à celle de retraité, et après avoir interrogé d'autres hommes dans cette situation, nous avons créé, au début de 2014, le protocole d'animation d'une démarche d'entraide en cinq rencontres pour les hommes arrivant ou étant à la retraite. Pour les raisons budgétaires déjà évoquées, cette démarche a été offerte uniquement à Saint-Georges cette année. Deux groupes ont réuni 12 hommes.

Les participants ont exprimé un très bon taux de satisfaction ainsi qu'une vision positivement transformée de cette période de leur vie.



ÉVALUATION

	TRÈS SATISFAIT	SATISFAIT	ADÉQUAT	INSATISFAIT
L'ACCUEIL	86 %	14 %	---	---
LES THÈMES DES RENCONTRES	71 %	29 %	---	---
LES MOYENS UTILISÉS	57 %	43 %	---	---
L'ANIMATION	100 %	---	---	---
VOTRE PARTICIPATION	57 %	43 %	---	---
L'ENTRAIDE, L'ÉCOUTE, LE RESPECT	71 %	29 %	---	---
AI-JE ATTEINT MES OBJECTIFS ?	85 %	15 %	---	---

CAFÉ-DISCUSSION « ENTRE HOMMES »

Offert en continu depuis 20 ans, le café-discussion « Entre hommes » favorise l'enrichissement du réseau social et l'approfondissement de thèmes en lien avec la connaissance de soi et la croissance personnelle. L'activité se veut aussi l'occasion d'un premier contact avec l'organisme, un complément aux suivis individuels et la possibilité de rester en contact avec l'organisme ou avec les autres hommes à la suite des démarches de groupe.

SECTEUR	CAFÉS	PRÉSENCES	PARTICIPANTS
SAINT-GEORGES 2016-2017	10	90	49
SAINT-GEORGES 2015-2016	10	110	58
RÉGION DE THETFORD 2016-2017	10	89	21
RÉGION DE THETFORD 2015-2016	10	111	27
AJOUT EN 2016-2017			
MONTMAGNY	10	40	14
LÉVIS	7	25	13
SAINT-JEAN-PORT-JOLI	4	9	5
TOTAL	41	253	102



GESTION DE L'INTERVENTION ET DE L'ANIMATION

À l'interne, l'encadrement et la gestion des suivis individuels en relation d'aide, des groupes d'entraide et des ateliers sont un processus continu: évaluations écrites, discussions de cas, évaluations du suivi du client, mise en commun d'expériences et d'outils. Si nécessaire, de l'expertise extérieure est sollicitée.

La gestion informatisée des agendas qui est gérée à partir du bureau de Saint-Georges permet de connaître en temps réel la charge de travail des intervenants et ainsi de mieux accorder la réponse à la demande. Le temps d'attente pour un rendez-vous dépasse rarement une semaine. Il est souvent de quelques jours, sinon d'une journée. Le rappel des clients 24 heures à l'avance aide à réduire les absences non annoncées aux rendez-vous.



FORMATIONS

Voici la liste des formations suivies en cours d'année.

	PARTICIPANTS
Intervenir auprès des personnes suicidaires selon les bonnes pratiques, par madame Nathalie Latulippe t.s. (3 journées)	3
Intervenir auprès des clientèles masculines, par Gilles Tremblay, Ph.D t.s. et Pierre L'Heureux, M. Éd. Andragogie (1 journée)	4
Santé et bien-être des hommes (3 heures)	2
Colloque du Regroupement pour la santé et le bien-être des hommes (1 journée)	6
Initiation à la gestion du risque par Nathalie Aubin (3 heures)	1
Favoriser la persévérance scolaire par Partenaires pour la réussite éducative (3 heures)	2
Dévoilement du travail de maîtrise sur l'intervention de groupe auprès d'hommes vivant la fin de leur couple, par François-Xavier Schmidt-Lacroix (3 heures)	2
Distribution à chaque nouveau collaborateur du manuel : Hétu, J.L. (1986). <i>La relation d'aide - éléments de base et guide de perfectionnement</i> . Montréal : Édition du Méridien.	Tous

IMPLICATION DANS LES MILIEUX

Partage au masculin est soucieux de participer activement à la vie communautaire de Chaudière-Appalaches. Nous sommes fiers de notre collaboration aux travaux de diverses instances, même si nous devons souvent, trop souvent selon nous, ne pas participer à des rencontres pour engager nos ressources financières limitées aux suivis avec des usagers vivant des difficultés.

CISSS ALPHONSE-DESJARDINS

- Rencontres d'information sur nos services. Centre de santé et des services sociaux de Chaudière-Appalaches : équipe santé mentale à Laurier-Station, équipe Jeunes en difficulté et équipe santé mentale à Saint-Romuald.
- Collaboration avec le Centre d'aide et prévention jeunesse de Lévis pour un atelier sur la paternité.
- Présentation de nos services à l'hôpital de jour.
- Membre de la Corporation de développement communautaire.

CISSS DE BEAUCE

- Table des partenaires en santé mentale.
- Salon des aînés de Beauce-Sartigan.
- Table de concertation en violence conjugale Beauce-Etchemins.
- Table de développement social de la MRC Robert-Cliche.
- Table de concertation sur la maltraitance des aînés.
- Tournée de 4 sections de la FADOQ pour faire la promotion de « Ma retraite, mon nouveau défi ! ».
- Conseil d'administration du Taxibus.
- Membre de la Corporation de développement communautaire.

CISSS DES ETCHEMINS

- Comité pour la valorisation de la paternité.
- Collaboration au programme Bonapace de la Maison de la famille des Etchemins.
- Membre de la Corporation de développement communautaire.

CISSS DE MONTMANY-L'ISLET

- Rencontre d'information sur nos services avec l'équipe psychosociale santé mentale du CISSS.
- Membre de la Corporation de développement communautaire.

CISSS DE LA RÉGION DE THETFORD

- Comité organisateur de la Semaine de prévention du suicide.
- Deux journées de réseautage des partenaires du Centre intégré de santé et de services sociaux de la région de Thetford.
- Table de concertation sur la maltraitance des aînés.
- Comité expert sur la maltraitance des aînés.
- Table des aînés : présentation du travail de milieu auprès des personnes aînées.
- Table santé mentale et dépendances.
- Table Famille-Enfance-Jeunesse.
- Comité paternité.
- Salon communautaire.
- Journée de concertation sur le développement des communautés des Appalaches.
- Comité Je nage pour la Vie.

IMPLICATIONS RÉGIONALES

- Alliance des partenaires en développement social.
- Rencontre d'information sur la mise sur pied d'une nouvelle table régionale regroupant les organismes communautaires de Chaudière-Appalaches.
- Forum sur la santé psychologique des agriculteurs : présentation de nos services : 1 journée, 1 participant.
- Rencontre des partenaires régionaux œuvrant pour contrer la maltraitance des personnes aînées : 1 journée, 1 participant.
- Comité régional en prévention du suicide : 3 heures, 1 participant.
- Journée des Tables en violence conjugale : journée, 1 participant.

PROMOTION ET PUBLICITÉ

Nous avons, en cours d'année, abandonné pratiquement tous les placements publicitaires dans les hebdomadaires locaux, le coût étant devenu trop dispendieux lorsque nous avons des activités qui se répètent dans plusieurs secteurs. Nos événements ont plutôt été publicisés sur Facebook et par des courriels à nos membres, à nos usagers et à nos partenaires.

S'il est difficile de définir avec une certitude constante le retour sur chacun de ces initiatives publicitaires, nous croyons qu'elles jouent un rôle dans la notoriété de notre organisme et dans l'augmentation constante du nombre de nos usagers.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

La réalité de Partage au masculin a changé au cours des ans. Le fait que notre organisme dispose maintenant de quatre bureaux et de cinq points de services et soit ainsi présent dans chacun des secteurs de Chaudière-Appalaches le confronte à de nouveaux contextes sociaux et de santé.

Un comité a été formé en 2016 afin d'entreprendre une réflexion sur la mission de notre organisme, sa vision, ses valeurs, ses façons de faire, son financement, ses relations avec ses usagers et ses partenaires, et son avenir.

De nouveaux énoncés ont été rédigés et apparaissent à l'état de projets dans les premières pages de ce rapport. La description de notre structure organisationnelle et la refonte de nos procédures et de nos formulaires sont très avancées. Il s'ensuivra une réflexion sur les modalités de nos actions dans l'avenir.

Le produit de ce travail sera soumis aux membres lors de notre prochaine assemblée générale annuelle, ou à l'occasion d'une assemblée générale spéciale.

ORIENTATIONS POUR L'ANNÉE 2017-2018

- Gérer notre organisme dans le contexte d'une précarité financière provoquée par une augmentation considérable des demandes d'aide et des suivis individuels qui n'a pas été équilibrée par un ajustement conséquent de notre financement.
- Poursuivre nos démarches afin que Partage au masculin soit financé comme l'atout majeur qu'il est devenu pour la santé mentale des hommes et la prévention du suicide en Chaudière-Appalaches.
- Poursuivre la réflexion déjà engagée sur notre organisme.
- Poursuivre la concertation de Partage au masculin avec le Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches.
- Renforcer nos collaborations avec chacun des cinq Centres intégrés de santé et de services sociaux et avec le réseau communautaire.
- Être attentifs aux besoins de formation en lien avec les particularités de la clientèle.

DES ACTIONS À POSER EN 2017-2018

ADMINISTRATION

- Prendre les mesures permettant de terminer l'année 2017-2018 avec un bilan financier équilibré.

À cette fin :

- Suspendre toutes les activités de groupe, à moins qu'elles puissent être tenues à coût nul, jusqu'à ce que le financement de l'organisme soit établi à la hauteur des besoins auxquels nous répondons.
- Établir des quotas maximum d'interventions hebdomadaires en relation d'aide pour chacun de nos intervenants, basés sur les résultats de l'an dernier et répartis sur une année.
- Établir une grille permettant de prioriser les usagers devant être reçus rapidement et ceux qui seront inscrits sur une liste d'attente.
- Terminer l'exercice de planification stratégique.

FINANCEMENT

- Maintenir nos demandes d'augmentation de financement auprès du Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches.
- Poursuivre la démarche entreprise en 2015/2016 auprès du Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches afin que Partage au masculin soit officiellement reconnu comme étant un organisme régional.
- Redemander au Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches que le financement récurrent accordé à Partage au masculin sous la rubrique « Entente spécifique » du Programme de soutien aux organismes communautaires soit transféré au financement récurrent de la mission globale de notre organisme.
- Démontrer à Centraide que Partage au masculin devrait être soutenu pour son action dans l'ensemble de Chaudière-Appalaches.
- Étant donné les références qui nous sont faites par la Cour et par les intervenants en suivi de probation, vérifier la possibilité d'obtenir du financement du ministère de la Justice.

FORMATION

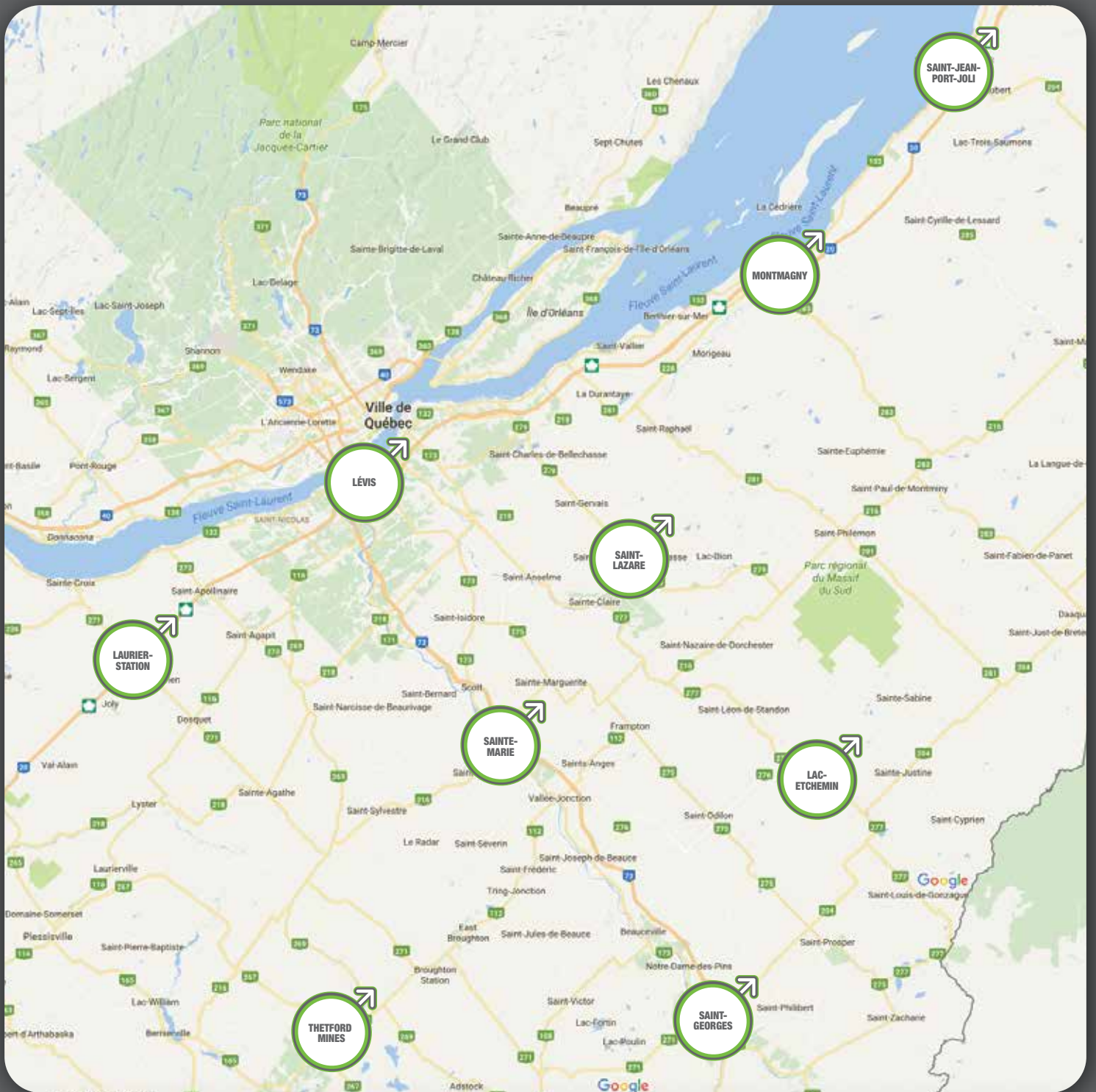
- Inscrire nos intervenants ne l'ayant pas encore reçue à la formation « Intervention auprès des personnes suicidaires selon les bonnes pratiques ».
- Formation de deux jours pour tous les collaborateurs sur l'intervention auprès des hommes victimes d'agression sexuelle donnée par Criphase.

PARTENARIATS

- Maintenir les liens de services existants avec les composantes du Centre intégré de santé et de services sociaux et en instaurer de nouveaux, si nécessaire.
- Poursuivre les rencontres avec les équipes Accueil et Santé mentale de chacun des CISSS.
- Diminuer notre participation aux Tables de concertation afin de respecter notre cadre budgétaire.

PROMOTION ET PUBLICITÉ

- Produire lors d'occasions spéciales de la publicité sur Internet.
- Garder notre site WEB à la fine pointe de notre actualité.



MERCI À
NOS PARTENAIRES
FINANCIERS



Centraide
Québec et
Chaudière-Appalaches

*Santé
et des services sociaux*
Québec

SAINT-GEORGES
925, boulevard Dionne
Taxibus 4010
418 228-7682

LÉVIS
225, rue Monfort
418 835-9444

MONTMAGNY
418 248-1212

THETFORD MINES
264, Notre-Dame Est
Taxibus 2714
418 335-6677

MERCI AUX CLSC QUI METTENT
UN LOCAL À NOTRE DISPOSITION.

LAC-ETCHEMIN 418 228-7682
LAURIER-STATION 1 866 466-6379
SAINT-JEAN-PORT JOLI 1 866 466-6379
SAINT-LAZARE 418 835-9444
SAINTE-MARIE 418 835-9444

www.partageaumasculin.com