



PARTAGE AU MASCULIN

Le centre de ressources pour les hommes

En
Chaudière-
Appalaches

RAPPORT D'ACTIVITÉS
2009-2010



TABLE DES MATIÈRES

Le message du président	1
Mot du directeur/intervenant	2
L'organisme	3
Le conseil d'administration	4
L'équipe de travail	5
Portrait de la clientèle	6
Nouvelles demandes et interventions individuelles	7
La rupture amoureuse	8
La paternité	9
Services aux hommes victimes d'agression sexuelle	10
Café discussions, ateliers et formations	11
Implication dans les milieux et partenariats	12
Orientations	14
Des actions pour 2010-2011	15

LE MESSAGE DU PRÉSIDENT

Encore cette année, nous vous présentons un excellent rapport annuel 2009-2010 qui fait état du bilan de la dernière année et qui se veut le reflet d'un travail acharné par la direction, le personnel et par l'équipe terrain.

À la lecture de notre rapport vous constaterez que Partage au masculin a été au cœur de l'action par la croissance de ses interventions et son accompagnement auprès des hommes en difficulté ou en cheminement dans les différents groupes d'âges quoiqu'un fort pourcentage chez le groupe 18-35 ans.

Le contexte économique a touché plusieurs entreprises mais aussi plusieurs familles dont les hommes ont perdus leur emploi. Les demandes d'aides ont touchées fortement ces hommes puisque 36% étaient sans emplois.

Le financement de l'organisme devra donc être conséquent avec les services rendus et équitable avec les autres organismes communautaires afin que Partage au masculin puisse continuer à répondre adéquatement et efficacement aux demandes des hommes dont les besoins sont urgents et essentiels à un maintien d'une qualité de vie acceptable.

Je profite de l'occasion pour remercier les membres du Conseil d'administration qui s'impliquent concrètement au sein de notre organisme en participant aux réunions, aux orientations et aux comités de travail.

Je tiens aussi à souligner l'excellent travail de la direction, du personnel et des intervenants qui nous permettent d'offrir des services à la hauteur des exigences et des attentes de notre clientèle.

Merci à tous les membres qui s'impliquent d'une année à l'autre aux assemblées annuelles. L'organisme Partage au masculin compte sur vous pour relever les défis importants qui nous sont lancés en cette nouvelle année.

Pierre Pépin, président

LE MOT DU DIRECTEUR

Une personne seule est souvent impuissante à garder, ou reprendre, le pouvoir sur sa vie. Permettre à des hommes de renouer avec eux-mêmes et avec leur entourage, leur donner les moyens de diriger leur vie plutôt que de la subir est l'essence même de notre mission.

C'est une tâche exigeante, qui demande empathie et respect, patience et compétence, intelligence et connaissances.

On nous dit que Partage au masculin réussit bien dans son accomplissement. À quoi, ou à qui, cela est-il attribuable? À notre équipe terrain. Cet organisme a attiré au cours de son existence des intervenants et des animateurs compétents, des hommes de grande qualité. Ce sont eux qui font notre réputation.

Il est manifeste que cet emploi n'est pas à leurs yeux seulement un travail. C'est une activité qui a du sens. Ils se réalisent dans son accomplissement. Ils lui donnent le meilleur de ce qu'ils sont. Ils accueillent, écoutent, éprouvent de la compassion, éclairent, accompagnent, et, finalement, ils se réjouissent quand un homme de plus a retrouvé sa lumière.

Une telle équipe se doit d'être bien entourée. Je tiens à remercier les membres du conseil d'administration pour leur support et leur compréhension au cours de la dernière année. Les partenaires font aussi partie de cet environnement favorable sans lequel il n'y a pas de succès possible. Nos salutations cordiales s'adressent au personnel des Centre de santé et des services sociaux, des organismes communautaires et de l'Agence de santé et des services sociaux.

L'adéquation de la tâche à accomplir et des moyens financiers mis à notre disposition n'est pas encore réalisée. En fait, qu'on fasse la comparaison avec des organismes similaires, ou qu'on tienne seulement compte de l'ampleur de ce qui est accompli, on constate que Partage au masculin est nettement sous-financé. Corriger cette situation devra être une préoccupation au cours de cette année. Pour les hommes en difficulté qui nous font confiance, pour les aider et en aider davantage à surmonter leurs souffrances encore trop souvent silencieuses. Et par respect pour le dévouement et les compétences de notre équipe.

Guy Dubé, directeur/intervenant

L'ORGANISME

ORIGINE ET MISSION

***Partage au masculin* a vu le jour en Beauce-Etchemins en octobre 1994, au terme d'une démarche de réflexion sur la condition masculine initiée en 1992 par un groupe d'hommes issus d'horizons divers.**

Les besoins exprimés justifiaient la mise sur pied d'un organisme communautaire dont la mission est de répondre d'un point de vue masculin aux demandes d'aide des hommes en difficultés et aux besoins d'accompagnement des hommes en cheminement. Cette mission s'inscrit au sein d'une approche où l'homme en demande d'aide est reçu en tant que personne de sexe masculin vivant des difficultés, de la détresse psychologique, ou qui est animée par le besoin de pousser plus loin sa réflexion sur son évolution personnelle. Cet homme actuel perçoit sa situation à la lumière de la socialisation particulière aux hommes de notre époque et il possède les forces nécessaires à l'amélioration de son état.

OBJECTIFS

- Procurer aux hommes un lieu privilégié de rencontre et de partage.
- Promouvoir auprès d'eux la demande d'aide.
- Initier des prises de conscience et accompagner des démarches de changement.
- Favoriser le développement d'un réseau relationnel significatif.
- Contribuer au développement de services adaptés au genre masculin.
- Promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.

STRUCTURE LÉGALE

Partage au masculin a obtenu ses lettres patentes le 12 octobre 1994 et la reconnaissance de la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Chaudière-Appalaches en décembre 1996.

DÉVELOPPEMENT

Né en Beauce-Etchemins il y a 15 ans, Partage au masculin a développé, à la demande du milieu, une offre de services dans le territoire du Grand Littoral à partir de l'an 2000 et s'est doté d'un bureau à Lévis en 2003. Des activités de groupe ont débuté dans la région de Thetford Mines en 2003 – un bureau y a été ouvert en novembre 2009 - et au printemps de 2007 dans Montmagny-L'Islet. Un point de service a été ouvert à Lac Etchemin en janvier 2010.

En 2005, Partage au masculin a inscrit dans sa charte la région 12 comme étant le territoire où il exerce ses activités. En 2008-2009, l'organisme acceptait deux ententes spécifiques du Ministère de la santé et des services sociaux. La première venait consolider en Chaudière-Appalaches les services déjà offerts aux hommes en rupture amoureuse et l'autre visait le développement d'activités à l'intention de la tranche des 18 à 35 ans. En décembre 2009, l'organisme a reçu le mandat d'offrir régionalement des services aux hommes victimes d'agressions sexuelles.

FINANCEMENT

Partage au masculin est financé principalement par le programme de Soutien aux organismes communautaires du Ministère de la santé et des services sociaux. L'organisme reçoit un soutien financier essentiel de Centraide depuis 2003.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION EN 2009-2010

Président	Pierre Pépin	Secteur privé
Vice-président	Jacques Bolduc	Secteur de la santé
Secrétaire	Frédéric Poulin	Secteur de l'information
Trésorier	Jean-Claude Roy	Secteur des services
Administrateurs	Francis Bernard	Secteur privé
	Serge Denoncourt	Retraité
	Yvan Veilleux	Secteur des services



Au cours de son mandat de 2009-2010, le conseil d'administration a tenu 6 réunions régulières, 5 réunions spéciales et une assemblée générale annuelle à laquelle assistaient vingt-quatre personnes.

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Voici une équipe de 16 personnes, répartie sur l'ensemble de Chaudière-Appalaches, qui partagent une préoccupation et une vision commune de la santé des hommes et un haut sens du devoir à accomplir. Direction générale : Guy Dubé

Beauce

- Intervention individuelle : Jean-François Bossé, Guy Dubé
- Adjoint- administratif : Jean-François Bossé
- Groupe pour les hommes vivant la fin de leur couple: Michel Roy.
- Atelier pères des rencontres prénatales: Daniel Veilleux.
- Café-discussions mensuel: Michel Roy
- Site web : Francis Bernard, Frédéric Poulin
- Comptabilité : Sonia Gilbert

Etchemins

- Intervention individuelle : Jean-François Bossé.
- Atelier pères des rencontres prénatales: Frédéric Goupil.
- Coanimation de Coéquipiers père/mère: Germaine Lessard, Parentaïme Maison de la famille des Etchemins.

Grand Littoral

- Intervention individuelle: Denis Bourget, Denis Levasseur.
- Groupe pour les hommes vivant la fin de leur couple: Denis Levasseur.
- Atelier pères des rencontres prénatales: François Bouchard, Christian Néron.

Montmagny-L'Islet

- Groupe pour hommes vivant la fin de leur couple : Pierre Allen.

Région de Thetford

- Intervention individuelle: Jean-François Bossé.
- Groupe pour hommes vivant la fin de leur couple : Yvon Landry.
- Atelier pères des rencontres prénatales: Nicolas Poulin.
- Café-discussions mensuel : Roger Jacques.

LE PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

Les principales causes des demandes d'aide auxquelles l'organisme a répondu en cours d'année sont la fin du couple, des difficultés sévères dans la vie à deux, incluant le fait d'être victime de violence conjugale, le besoin de soutien pendant des épisodes de dépression et de burn-out, l'anxiété, les conséquences d'une estime de soi négative, l'isolement social, les suites d'une enfance vécue dans la maltraitance, les agressions sexuelles subies dans l'enfance ou l'adolescence, la gestion des émotions, la perte d'emploi et le chômage prolongé, les relations avec les enfants, des situations de détresse provoquées par la pauvreté, des ordres de la Cour, le besoin de soutien ponctuel dans une période de changement. Deux ou davantage de ces motifs de consultation peuvent se retrouver chez le même homme. Le tiers d'entre eux admet des idéations suicidaires.



En 2009-2010, nos nouveaux clients avaient entre 18 et 79 ans. Le taux de fréquentation des hommes dans la tranche des 18-35 ans et les 18/25 se maintient. Chez les plus jeunes, nous constatons des problématiques plus lourdes, des problèmes de santé mentale, accompagnés de dépendance aux drogues et à l'alcool.

18-35	36-50	51-65	65 +	TOTAL
30.46%	41.95%	21.26%	6,32%	100%

On notera dans le tableau suivant le nombre importants d'hommes sans emploi que nous avons reçus, témoignage éloquent des difficultés économiques qui perdurent dans certains secteurs de Chaudière-Appalaches.

En emploi	Sans emploi	Retour à l'école	Retraités
53%	36%	5%	6%

Une partie de la clientèle se présente de son propre chef à l'organisme. Les hommes qui nous sont référés le sont principalement par l'accueil des CSSS et, dans une moindre mesure, par les unités de santé mentale en troubles transitoires des centres hospitaliers de Lévis et de St-Georges, par un ami, par la conjointe, par des médecins et des avocats, des psychologues, des agents-es de probation.

UTILISATION DES SERVICES

NOUVELLES DEMANDES DE SERVICES PAR TERRITOIRE DE CSSS en 2009-2010

Beauce	155
Etchemins	12
Grand Littoral	172
région de Thetford	33
Montmagny-L'Islet	6
Hors région	3
TOTAL 2009-2010	381
TOTAL 2008-2009	301

Ces demandes font l'objet d'une évaluation téléphonique d'une durée qui varie selon l'état de la personne qui appelle et la précision de sa demande d'aide. Les autres font seulement l'objet d'une prise de rendez-vous. Il nous arrive de faire de l'écoute téléphonique.

Entrevues téléphoniques d'évaluation et écoutes, tous territoires : 375

Les clients dont les besoins ne correspondent pas à notre offre de services sont référés vers le réseau de la santé, le réseau communautaire ou en pratique privée.

INTERVENTIONS INDIVIDUELLES EN 2009-2010

Secteur	N. rencontres	No. clients
Beauce	660	165
Etchemins	63 ¹	12
Grand Littoral	816	203
Région de Thetford	72 ²	20
TOTAL 2009-2010	1 611	400
TOTAL 2008-2009	1 091	226

Les appels provenant de Montmagny-L'Islet sont généralement en lien avec les groupes que nous y offrons. Si une intervention individuelle s'impose, ces clients sont pour le moment référés vers les ressources de leur territoire.

¹ Depuis janvier 2010.

² Depuis novembre 2009

LES GROUPES D'HOMMES EN RUPTURE AMOUREUSE

Territoire	Ent.Pré gr.	Groupes	Inscrits	Abandon	Assiduité
Beauce et Etchemins	35	4	23	3	92.13%
Grand Littoral	27	3	18	3	91.85%
Montmagny-L'Islet	12	2 ³	8	0	92,05%
Région de Thetford	21	3 ⁴	17	2	92,54%
TOTAL 2009-2010	95	12	66	8	92.12%
TOTAL 2008-2009	98	10	69	10	85%

Reçus en consultations individuelles ou en démarches d'entraide de groupe, les hommes qui vivent la fin de leur couple, ou des difficultés importantes dans leur vie à deux, présentent un niveau élevé de détresse psychologique provoquée par une situation de changement existentiel dont les effets sont aggravés du fait qu'ils n'en sont pas les instigateurs dans 80% des cas. La présence d'idées suicidaires au niveau des flashes est fréquente, presque un sur deux le reconnaissent, comme si le suicide faisait très vite partie de la panoplie masculine des moyens pour résoudre les difficultés extrêmes; signe de l'importance de la détresse, mais aussi d'une façon stéréotypée de penser reprendre ainsi une sorte de pouvoir sur les évènements. On retrouve des individus à toutes les étapes du processus. Le niveau de détresse de certains peut exiger une référence urgente au Centre de santé et de services sociaux.

L'évaluation des participants indique un haut niveau de satisfaction. Deuils accomplis ou en voie d'être complétés. Disparition des idées suicidaires. Davantage de lucidité sur les besoins en relation amoureuse. Responsabilisation et autonomie accrues. Conception plus égalitaire des relations amoureuses. Conscience du besoin de l'enfant de son père, même dans les situations de droit de visite aux 2 semaines. Espoir revenu. Le groupe permet aux hommes de retrouver leur estime, de se faire un nouveau réseau et de prendre un nouveau départ.

³ Un groupe a chevauché 2 années financières.

⁴ Idem.

ATELIERS « PATERNITÉ »

Territoire	Rencontres	Hommes	Femmes
Beauce	28	174	221
Etchemins	4	18	26
Ressources-Naissances	11	40	46
Région de Thetford	14	88	101
TOTAL2009-2010⁵	57	320	394
TOTAL 2008-2009	83	504	612

L'engagement de l'organisme au niveau de la paternité se traduit par la tenue d'un atelier lors des rencontres prénatales.

Cette activité représente une occasion unique de sensibiliser un grand nombre de jeunes hommes, réputés difficiles à atteindre par des activités de prévention et de promotion. Les hommes échangent d'abord entre eux en compagnie d'un animateur pendant que les conjointes font le même exercice avec une animatrice. La plénière est l'occasion de mettre en relief les différences et les points de convergences du vécu des hommes et des femmes. Selon les évaluations écrites, l'activité est extrêmement appréciée et utile. Les futurs pères sont heureux de normaliser ce qu'ils vivaient jusque là dans le silence, à un des moments de transition les plus importants de leur vie. Les futurs parents comprennent davantage ce que vit l'autre pendant la grossesse et comment il entrevoit l'avenir. Cet atelier donne aussi l'occasion de faire la promotion de la demande d'aide en situation de difficultés de couple et de faire connaître les services existants.

⁵ La baisse de la participation s'explique par la décision du CSSS du Grand Littoral de retirer l'activité de sa programmation en périnatalité.

SERVICES AUX HOMMES VICTIMES D'AGRESSIONS SEXUELLES

Décembre 2009	Mandat d'installer des services régionalement.
Déc. 09/fév. 10	Rencontres de planification avec l'ASSSCH. Modifications au plan d'action.
Décembre 2009	Entente prise avec CAVAC pour utilisation de son matériel promotionnel.
Décembre 2009	Appropriation du Protocole médico-social.
Jan./fév. 2010	Appropriation de la méthode Criphase par les intervenants.
Janv./Fév. 2010	Adaptation de la méthode Criphase à l'intervention individuelle.
Février 2010	Formation au dépistage par Criphase : 36 représentants-es de 4 CSSS et de 11 o.c de Chaudière-Appalaches.
Février 2010	Formation aux intervenants de Partage au masculin par Criphase.
Mars 2010	Distribution postale du dépliant CAVAC aux personnes présentes à la formation.
Fév./mars 2010	3 hommes ont commencé des rencontres individuelles.

En décembre 2009, Partage au masculin s'est vu confier le mandat de mettre sur pied des services en individuel et en groupe à leur intention en Chaudière-Appalaches.

Nous touchons ici un domaine d'intervention tellement tabou qu'on a mis beaucoup de temps à reconnaître le grand nombre d'hommes victimes d'agressions sexuelles, et que la plupart d'entre-eux font difficilement le rapport entre ces événements et les difficultés de leur vie.

Partage au masculin s'était intéressé à cette problématique dès les premières années de son existence. Le vaste sondage sur la condition masculine qu'il a réalisé en 1995 auprès de 268 hommes révélait que 63 d'entre eux disaient avoir été agressés. Plus de la moitié l'avaient été avant leurs 12 ans, les autres entre 13 et 18 ans et 3 à l'âge adulte. À l'exception de 3 cas, les agresseurs avaient été des hommes.

LE CAFÉ-DISCUSSIONS «ENTRE-HOMMES»

Afin de mettre des hommes en lien, de favoriser des échanges significatifs et de faciliter un premier contact avec notre organisme, Partage au masculin offre dix fois par année le *Café-discussions Entre-hommes*, le premier mardi du mois à Thetford et le premier jeudi à St-Georges.

	Cafés	Présences
Saint-Georges 2009-2010	10	125
Saint-Georges 2008-2009	7	56
Thetford 2009-2010	10	117
Thetford 2008-2009	10	103

ATELIERS/CONFÉRENCES

Association des retraités de l'enseignement : présentation portant sur la demande d'aide des hommes et les services de Partage au masculin.

Carrefour-jeunesse emploi de Beauce-sud, des Etchemins et de Thetford : entente de services pour la présentation à leurs utilisateurs d'un atelier portant sur la demande d'aide des hommes et les services de Partage au masculin.

FORMATIONS REÇUES PAR LE PERSONNEL

2009-2010 a été une année où l'accent a été mis sur la formation du personnel.

L'intervention auprès des hommes, Pierre L'Heureux, 2 jours. (1 intervenant)

Formation sur le dépistage, la référence et l'accompagnement des hommes qui exercent de la violence en contexte conjugal et familial, 2 jours, Pierre L'Heureux (3 intervenants)

Intervention auprès des personnes anxieuses, Dani Beaulieu, 1 jour. (1 intervenant)

Dépistage et intervention auprès des hommes victimes d'agressions sexuelles : Gaétan St-Arnaud, Criphase. 1 jour. (5 intervenants)

La violence conjugale après la séparation, Myriam Dubé. 1/2 journée. (1 intervenant)

Gouvernance stratégique : Centre québécois de services aux associations. 1/2 journée. (Président et directeur)

L'IMPLICATION DANS LES MILIEUX ET LES PARTENARIATS

La direction et l'équipe de travail de Partage au masculin considèrent que de créer et d'entretenir des liens de partenariats avec les milieux où l'organisme offre des services, et avec les gestionnaires du réseau de la santé et des services sociaux, est essentiel à la réalisation de sa mission.

Ces liens concernent d'abord la prestation des services à la clientèle, qui s'actualisent par la référence personnalisée mutuelle des clients, assurant ainsi un taux de réussite des transferts qui se situe tout près de cent pour cent, et la rétroaction entre référents.

Devant l'augmentation constante de sa clientèle au cours des années, bien plus rapide que l'augmentation de son financement, l'organisme a dû faire le choix de restreindre sa participation à certaines tables de concertation, jusqu'à en être totalement absent sur le Grand Littoral, pour consacrer ses ressources financières aux services à la clientèle.

Partage au masculin a tout de même participé encore cette année aux travaux de plusieurs instances, tant au niveau des territoires des Centre de santé et de services sociaux que de Chaudière-Appalaches.

Beauce

- Table de concertation dédiée à la prévention des problèmes d'adaptation chez l'adulte, Table des partenaires en santé mentale, Table préventive en violence conjugale.
- Représentant du communautaire et de l'économie sociale au conseil d'administration du Centre local de développement de Beauce-Sartigan.
- Regroupement des organismes communautaires de Beauce-Sartigan.
- Foire de l'emploi.

Etchemins

- **Ouverture d'un point de services en janvier 2010.**
- Table de prévention et de promotion Jeunesse, Équipe/chantier programme-services en dépendance. Équipe/chantier programme-services en santé mentale.
- Table de concertation des organismes communautaires. Activité Reconnaissance des organismes communautaires.

Grand Littoral

- Dans le territoire du Grand Littoral, Partage au masculin maintient une équipe d'intervenants et d'animateurs de groupe. Les ressources financières y sont, par nécessité, entièrement dédiées aux services à la clientèle.

Thetford

- Rencontre d'informations sur les services de Partage au masculin et les arrimages possibles avec les gestionnaires du CSSSRT.
- **Ouverture d'un bureau à Thetford-Mines en novembre 2009**

Sous-régional

- Coordination du projet *Promotion de la demande et des services d'aide auprès des agriculteurs confrontés à la détresse psychologique sur le territoire de la Fédération de l'UPA de la Beauce*, en collaboration avec les CSSS de Beauce, des Etchemins et du Grand Littoral, ainsi que de la Fédération de l'Union des producteurs agricoles de Beauce.

Le bilan du projet a été déposé au ministère de la santé des services sociaux en mars 2010. Une convention signée entre les partenaires permet la continuation d'actions préventives concertées auprès de la clientèle vivant de l'agriculture.

Régional

- Santé publique : Table régionale des formateurs-trices de Sentinelles.
Bilan du plan quinquennal régional en santé mentale.
Journée régionale sur la problématique du suicide.
- Groupe conseil santé, instance consultative de la Conférence régionale des élus.
- Groupe conseil famille, instance consultative de la Conférence régionale des élus.
- Comité sur l'équité du financement des organismes communautaires de Chaudière-Appalaches.
- Table régionale des organismes communautaires.

ORIENTATIONS 2010-2011

Au niveau des services à la clientèle, Partage au masculin visera à consolider le travail en commun avec les CSSS de Chaudière-Appalaches, et les organismes communautaires, de façon à ce que nos services soient mieux connus et que les références mutuelles se fassent de manière personnalisée, ce qui en maximise les chances de succès. Nous porterons une attention soutenue aux besoins des hommes qui ne trouvent pas encore, ou trop peu, de réponses, en particulier en ce qui concerne la relation conjugale et la paternité.

En 2009-2010, un effort financier particulier a été consacré à la formation des intervenants. L'année courante nous verra attentifs à déceler et à parfaire ce qui pourrait encore être amélioré.

L'augmentation du nombre des dossiers d'intervention traités nous amènera à réfléchir à la mise en vigueur d'une politique de gestion de ceux-ci.

Enfin, nous poserons les gestes de promotion nécessaires afin que Partage au masculin soit partout reconnu comme l'atout majeur qu'il est devenu au niveau de la santé psychologique des hommes de Chaudière-Appalaches.

DES ACTIONS POUR 2010-2011

SERVICES À LA CLIENTÈLE

- Tenir dans l'ensemble de Chaudière-Appalaches 8 démarches de groupe à l'intention des hommes qui vivent la fin de leur couple.
- Donner une démarche de groupe pour des hommes victimes d'agression sexuelle.
- Participer aux travaux du Comité de prévention de la détresse psychologique en agriculture.
- Compléter le bottin d'accompagnement à l'intention de la clientèle,
- Poursuivre avec les partenaires l'établissement d'ententes de références personnalisées des clients.
- Compléter la prise d'ententes de services avec les Carrefour-Jeunesse-Emploi.
- Prendre entente avec des organismes en violence conjugale afin que se généralise les rencontres de sensibilisation donnée lors de la démarche de groupe pour les hommes en rupture amoureuse

FORMATION:

- Organiser à l'intention des partenaires une formation sur le dépistage et la référence des hommes agressés sexuellement.
- Inscrire les nouveaux membres du personnel à une formation sur le dépistage et la référence des conjoints violents

FINANCEMENT:

- Faire les représentations nécessaires afin que Partage au masculin obtienne un financement conséquent avec les services rendus.
- Poursuivre l'implication de Partage au masculin au sein du Comité pour l'équité du financement des organismes communautaires Chaudière-Appalaches.

MEMBERSHIP

- Développer une activité récurrente de sollicitation des anciens clients de l'organisme les invitant à devenir membres.