



RAPPORT D'ACTIVITÉS
2011-2012



PARTAGE AU MASCULIN

Services professionnels. Confidentiels. Gratuits.

TABLE DES MATIÈRES

Message du président	3
Mot du directeur / intervenant	4
Organisme	5
Conseil d'administration et équipe de travail	6
Nouvelles demandes et interventions téléphoniques	7
Nature des demandes et les motifs de consultation	7
Problématiques particulières	8
Évaluation générale des services	9
Interventions individuelles	9
Groupes en rupture amoureuse et évaluation	10
Hommes victimes d'agression sexuelle	11-12
Référents	12
Atelier prénatal « présence du père » et évaluation	13
Café-discussions	14
Formations	14
Partenariats	14
Implications dans les milieux	15
Des actions pour 2012-2013	16



MESSAGE DU PRÉSIDENT

Notre équipe terrain, notre personnel et la direction ont mené à bien cette dernière année effervescente en étroite collaboration avec nos partenaires du milieu : les Centres de santé et de Services sociaux et les organismes communautaires.

Le bilan 2011-2012 reflète notre implication croissante dans le milieu par une demande accrue d'une année à l'autre et par une réponse adéquate à notre clientèle dans le besoin. Partage au masculin a été encore au cœur de l'action par ses interventions et par son accompagnement auprès des hommes en difficulté ou en cheminement.

La continuité du développement de Partage au masculin comme organisme d'aide aux hommes sur le territoire de Chaudière-Appalaches est indéniable. Les besoins criants de notre clientèle sont présents partout sur le territoire. Nous continuerons à mettre en place la structure qui répondra adéquatement à ces besoins si primés par notre clientèle. Nous poursuivrons nos démarches et nos représentations auprès de nos partenaires financiers pour le bénéfice de notre clientèle.

Partage au masculin répond à des besoins de base fondamentaux, parfois urgents et essentiels, au maintien d'une qualité de vie acceptable. Nous nous positionnerons plus fortement dans certains secteurs où nous sommes moins bien implantés mais où les besoins sont aussi criants qu'ailleurs.

Je ne peux passer sous silence la complicité et l'accompagnement de nos partenaires financiers qui grâce à eux nous permettent d'offrir des services adéquats à la hauteur des attentes de notre clientèle : le Ministère de la Santé et des Services sociaux et Centraide.

Merci aux membres du conseil d'administration qui s'impliquent activement au sein de l'organisme. Merci à tous les membres qui sont présents d'une année à l'autre aux assemblées annuelles. Votre présence est primordiale et est preuve de réussite.

Merci à nos équipes terrain d'intervenants et à notre personnel. Merci à notre directeur Guy Dubé qui travaille sans relâche et qui garde toujours le focus que le client, les hommes en besoin, sont au centre de notre mission et de notre engagement qui est de leur apporter le soutien nécessaire à leur épanouissement personnel.

Pierre Pépín
président

MOT DU DIRECTEUR

Le travail de direction d'un organisme comporte bien des tâches terre à terre : préparation de budgets, comptabilité, négociations avec les fournisseurs, recherche de financement, gestion des ressources humaines, supervision...

L'importance que prennent ces tâches est évidemment en lien avec l'achalandage et avec les activités. Bien sûr, elles comportent en elles-mêmes leur part de satisfaction. Mais la gestion quotidienne peut éloigner de la perception du sens de ce que nous faisons à Partage au masculin, du pourquoi de nos actions, de leur finalité.

Un jour, il y a de nombreuses années, à l'époque de ce que j'appellerais le Far West de Partage au masculin, ce rappel à l'essence de notre organisme me fut fait par madame Thibault, gouverneure-générale. Entendant les difficultés financières importantes et récurrentes que nous connaissions, elle prit mes mains dans les siennes et me regardant intensément dans les yeux, dit : « Monsieur Dubé, soyez inspiré. »

Cette année, où nous avons connu une augmentation des nouvelles demandes de 26 %, des suivis individuels de 17 %, où nous avons terminé les rénovations à la maison, ce bienfaisant rappel est venu la semaine dernière d'un compagnon de travail.

« La rencontre de suivi du groupe en rupture amoureuse de l'hiver a été extraordinaire. Que d'intensité et d'authenticité. Et quel sentiment de bonheur indescriptible ai-je éprouvé de voir ces gars, souriants, debout, intégrant désormais leur dimension émotive à leur être, des gars le pied à terre, plus conscients, en reprise de pouvoir sur eux-mêmes, capables d'humour et tellement solidaires qu'ils ont planifié se revoir dans quelques mois. Wow !

L'activité moteur d'hier a été de demander à chacun d'identifier une force chez chacun de ses collègues du groupe. Quel résultat extraordinaire, quelle joie d'entendre (et de voir) ces gars se dire des choses aussi belles et aussi intimes, les yeux dans les yeux, sans aucun malaise. »

Michel Roy, animateur

Merci Michel, et merci à vous tous qui partagez notre vision et qui mettez l'épaule à la roue pour qu'elle s'inscrive et se propage dans la réalité des hommes de Chaudière-Appalaches.



Guy Dubé, directeur/intervenant

ORGANISME

ORIGINE ET MISSION

Partage au masculin a vu le jour en Beauce-Etchemins en octobre 1994, au terme d'une démarche de réflexion sur la condition masculine initiée en 1992 par un groupe d'hommes issus d'horizons divers.

Les besoins reconnus justifiaient la mise sur pied d'un organisme communautaire dont la mission est de répondre d'un point de vue masculin aux demandes d'aide des hommes en difficultés et aux besoins d'accompagnement des hommes en cheminement.

OBJECTIFS

- Procurer aux hommes un lieu privilégié de rencontre et de partage.
- Promouvoir auprès d'eux la demande d'aide.
- Initier des prises de conscience et accompagner des démarches de changement.
- Favoriser le développement d'un réseau relationnel significatif.
- Contribuer au développement de services adaptés au genre masculin.
- Promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.

DÉVELOPPEMENT

Son premier bureau installé à Saint-Georges en 1994, Partage au masculin a développé en l'an 2000, à la demande du milieu, une offre de services dans le territoire d'Alphonse-Desjardins. Des activités de groupe ont débuté dans la région de Thetford Mines en 2003 et au printemps de 2007 dans Montmagny-L'Islet. Un bureau a été ouvert à Lévis en 2003 et à Thetford Mines en novembre 2009. De plus, l'organisme occupe maintenant trois points de services, à Lac Etchemins, à Saint-Lazare et à Sainte-Marie, en collaboration avec les CSSS, qui mettent un local à la disposition de nos intervenants.

FINANCEMENT

Partage au masculin est financé principalement par le programme de Soutien aux organismes communautaires du Ministère de la santé et des services sociaux. L'organisme reçoit aussi depuis 2003 un soutien financier essentiel de Centraide. Des dons et des contributions des usagers s'ajoutent aux subventions.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT

Pierre Pépin, secteur privé

VICE-PRÉSIDENT

Jacques Bolduc, secteur privé

SECRÉTAIRE

Yvan Veilleux, secteur des services

TRÉSORIER

Frédéric Poulin, secteur de l'information

ADMINISTRATEURS

Francis Bernard, étudiant

Jean-François Bossé, secteur de l'éducation

Serge Veilleux, secteur de la santé

Au cours du dernier exercice, le conseil d'administration a tenu 6 réunions régulières et 8 réunions par moyens électroniques, ainsi qu'une assemblée générale annuelle à laquelle assistaient dix-neuf membres en règle.

ÉQUIPE DE TRAVAIL

DIRECTION GÉNÉRALE

Guy Dubé

INTERVENTION INDIVIDUELLE

Jean-François Bossé, Denis Bourget, Guy Dubé, Denis Levasseur, André Reny

ADMINISTRATION

Daniel Veilleux, Sonia Gilbert

GROUPE POUR LES HOMMES VIVANT LA FIN DE LEUR COUPLE

Pierre Allen, Yvon Landry, Denis Levasseur, Michel Roy

ATELIER PÈRES DES RENCONTRES PRÉNATALES

Roger Jacques, Daniel Veilleux, Germaine Lessard

CAFÉ DISCUSSIONS MENSUEL

Roger Jacques, Denis Levasseur, Michel Roy

SITE WEB

Francis Bernard

NOUVELLES DEMANDES

SECTEUR	DEMANDES
BEAUCE	156
ETCHEMINS	22
ALPHONSE-DESJARDINS	199
RÉGION DE THETFORD	44
MONTMAGNY-L'ISLET	6
TOTAL 2011-2012	427
TOTAL 2010-2011	338

« Là, ça ne va pas moi...
y faudrait que je parle
à quelqu'un ! »
Un appel reçu

300 Entrevues téléphoniques d'évaluation et écoutes sur tous les territoires

Le personnel a répondu à plus de **3 500** appels téléphoniques divers.

Les clients dont les besoins ne correspondent pas à notre offre de services sont référés vers le réseau de la santé, le réseau communautaire ou en pratique privée.

LES MOTIFS DE CONSULTATION

Les principales difficultés exprimées sont la fin du couple, des difficultés sévères dans la vie à deux incluant le fait d'être un homme victime de violence conjugale, le besoin de soutien pendant des épisodes de dépression et de burn-out, l'anxiété, les agressions sexuelles subies dans l'enfance ou l'adolescence, les conséquences d'une estime de soi négative, l'isolement social, les suites d'une enfance vécue dans la maltraitance, la gestion des émotions, la perte d'emploi et le chômage prolongé, les relations avec les enfants, des situations de détresse provoquées par la pauvreté, des ordres de la Cour, le besoin de soutien ponctuel dans une période de changement. Deux ou davantage de ces motifs de consultation peuvent se retrouver chez le même homme. Près du quart d'entre eux admet des idées suicidaires.

PROBLÉMATIQUES PARTICULIÈRES

« Je suis schizophrène. J'ai toutes les ressources pour ma maladie.
Est-ce que je peux venir à Partage au masculin,
juste parce que je suis un homme qui a besoin de parler ? » Un client

PROBLÈMES DIVERS EN SANTÉ MENTALE	58 ¹
DÉPENDANCES	35
VIOLENCE ENVERS LA CONJOINTE OU VIOLENCE MUTUELLE	18
VIOLENCE ENVERS LES ENFANTS	1
HOMMES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE	22 ²
IDÉATIONS SUICIDAIRES	102
AUTISME-ASPERGER	2

¹ Incluant les états dépressifs.

² Ces hommes ont toujours été présents dans notre clientèle. Leur nombre justifierait un financement dédié de la part de nos bailleurs de fonds...

Une partie de notre clientèle est aux prises, à divers niveaux, avec des problématiques qui peuvent nécessiter une intervention spécialisée. Nous les recevons en tant qu'hommes en souffrances, sans interférer avec les services qu'ils peuvent recevoir par ailleurs, ou en les suggérant quand ils ne sont pas suivis.

En violence conjugale, nous référons vers les organismes spécialisés après dépistage. Par ailleurs, depuis quelques années, des agents-es de probation nous réfèrent des hommes judiciairisés pour leurs comportements violents dans une relation amoureuse. Il s'agit d'hommes dont les blessures du passé font qu'ils sont tout à fait réfractaires à un traitement basé sur la confrontation. Une approche plus humaniste leur convient mieux et nous obtenons des résultats intéressants. En continuité de services, les hommes en urgence suicidaire sont référés au CLSC. Selon les circonstances, ils peuvent faire l'objet d'un accompagnement à l'hôpital.

INTERVENTIONS INDIVIDUELLES

SECTEUR	RENCONTRES	CLIENTS
BEAUCE	531	139
ETCHEMINS	123	18
ALPHONSE-DESJARDINS	836	209
RÉGION DE THETFORD	125	25
TOTAL 2011-2012	1615	391
TOTAL 2010-2011	1384	356

« Je suis pas gêné de le dire.
Venir à Partage au masculin,
ça m'a sauvé la vie. »
Un client



ÉVALUATION GÉNÉRALE DES SERVICES

	TRÈS SATISFAIT	SATISFAIT	PEU SATISFAIT	INSATISFAIT
ACCÈS À L'ORGANISME J'ai pu facilement prendre contact avec l'organisme.	78,3 %	21,7 %	---	---
ACCUEIL Ma demande a été traitée avec respect par le préposé à l'accueil.	91,3 %	8,7 %	---	---
DÉLAI AVANT D'OBTENIR LE SERVICE Le premier rendez-vous a eu lieu dans un délai raisonnable.	73,9 %	26,1 %	---	---
COMPRÉHENSION DES BESOINS L'intervenant a bien compris ma situation.	86,9 %	13,1 %	---	---
RELATION AVEC L'INTERVENANT Il a su créer avec moi une relation de confiance rassurante.	86,9 %	13,1 %	---	---
ATTITUDE DE L'INTERVENANT Il a été courtois et à l'écoute de mes besoins.	91,3 %	8,7 %	---	---
CONFIDENTIALITÉ La confidentialité a été respectée en tout temps.	91,3 %	8,7 %	---	---
QUALITÉ DE L'INFORMATION ET DE L'ENSEIGNEMENT REÇUS Le langage et les informations étaient clairs.	91,3 %	8,7 %	---	---
ACCESSIBILITÉ L'heure des rendez-vous me convenait.	73,9 %	21,7 %	4,4 %	---
QUALITÉ DU SUIVI La fréquence et le nombre de rencontres me convenaient.	65,2 %	34,8 %	---	---
APPRÉCIATION GLOBALE DU OU DES SERVICE(S) REÇU(S) Je suis satisfait de l'ensemble des services reçus.	82,6 %	17,4 %	---	---

GROUPES EN RUPTURE AMOUREUSE

« Le fait de passer cette épreuve en groupe facilite le succès. Je suis maintenant conscient de ma responsabilité en relation et je vais m'affirmer sans peur de déplaire. »

Un participant

SECTEUR	ENT. PRÉ	GROUPES	INSCRITS	ASSIDUITÉ
BEAUCE ET ETCHEMINS	22	2	11	83 %
ALPHONSE-DESJARDINS	15	2	8	81,5 %
MONTMAGNY-L'ISLET	3	1	2	100 %
RÉGION DE THETFORD	21	3	17	96 %
TOTAL 2011-2012	61	8	38	90,12 %
TOTAL 2010-2011	98	12	63	92,12 %

Reçus en consultations individuelles ou en démarches d'entraide de groupe, les hommes qui vivent la fin de leur couple, ou des difficultés importantes dans leur vie à deux, présentent un niveau d'anxiété élevé et souvent de la détresse psychologique. Presque un sur deux reconnaît la présence d'idées suicidaires. Les conséquences psychologiques et affectives de la rupture paraissent aggravées du fait qu'ils n'en sont pas les instigateurs dans 80% des cas.

La démarche permet aux hommes de faire les deuils nécessaires, de retrouver leur estime d'eux-mêmes, de développer leur autonomie, de préserver le lien d'attachement avec leurs enfants et d'être mieux préparés lorsque se présentera l'occasion d'entreprendre une nouvelle relation amoureuse.

La refonte du protocole d'animation de la démarche a été complétée en cours d'année. Le protocole est utilisé aussi bien en groupe qu'en démarche individuelle.



ÉVALUATION

	TRÈS SATISFAIT	SATISFAIT	INSATISFAIT
LES THÈMES DES RENCONTRES	91,7 %	8,3 %	---
ANIMATEUR	98,3 %	1,7 %	---
VOTRE PARTICIPATION	78,3 %	21,7 %	---
L'ENTRAIDE, L'ÉCOUTE ET LE RESPECT	91,7 %	8,3 %	---
AI-JE ATTEINT MES OBJECTIFS	55 %	38,3 %	6,7 %

HOMMES VICTIMES D'AGRESSION SEXUELLE

« Après avoir enduré 40 ans en silence, le plus beau cadeau que je me suis fait a été d'aller en parler à Partage au masculin. »

Un client

SECTEUR	DEMANDES	RENCONTRES	HOMME EN DÉMARCHE
BEAUCE	9	62	5
ETCHEMINS	1	0	0
ALPHONSE-DESJARDINS	10	34	4
RÉGION DE THETFORD	4	31	2
TOTAL	24	127	11

Un questionnaire d'évaluation à l'intention de la clientèle et des partenaires a été rédigé. Les résultats seront publiés en juillet 2012.

Les hommes sont référés par des intervenants des CLSC. Certains se présentent d'eux-mêmes, parfois à la suite d'une rencontre de sensibilisation. Il arrive que la problématique soit dévoilée lors d'une démarche motivée par toute autre chose. Deux dossiers ont été traités avec la CAVAC.

Nous constatons que certains hommes référés, ou venus de leur propre initiative, présentaient une incapacité à poursuivre, et parfois à entreprendre une démarche en raison de problématiques associées ou non : alcoolisme, toxicomanie, troubles de la personnalité, instabilité chronique, déficience intellectuelle. S'ils n'avaient pas de services, ceux-ci étaient encouragés à se tourner vers les ressources appropriées.

Pour certains, la démarche se fait en continu. D'autres ont besoin de mettre un temps de pause entre les étapes de leur cheminement.

SUITE... HOMMES VICTIMES D'AGRESSION SEXUELLE

SENSIBILISATION

Accueil du CSSS de Beauce et de celui des Etchemins; Unité de psychiatrie de l'Hôtel-Dieu de Lévis; Unité de médecine familiale de Lévis; Carrefour Jeunesse-Emploi de Beauce-Sud.

La problématique a été abordée et des dépliants distribués lors de 21 ateliers donnés dans des établissements d'éducation spécialisée de la région de Thetford Mines, de Beauce et d'Alphonse-Desjardins. 386 étudiants, ou membres du personnel ont été rejoints. De même, une sensibilisation a été réalisée à près de 50 membres des Chevaliers de Colomb de Thetford Mines.

Le directeur de l'organisme a participé à une émission de 2h30 à la station radiophonique CHOI FM, dont le sujet était les hommes victimes d'agression sexuelle.

Partage au Masculin participe aux travaux du Comité intersectoriel régional en matière d'agression sexuelle. À l'été 2011, 2000 dépliants ont été distribués par la poste dans les CSSS et dans les organismes communautaires concernés de Chaudière-Appalaches.

RÉFÉRENTS

Une partie de la clientèle se présente de son propre chef à l'organisme. Les hommes qui nous sont référés le sont principalement, en continuité de services, par l'accueil des CSSS, par les unités de santé mentale en troubles transitoires des centres hospitaliers de Lévis et de St-Georges, par un ami, un ancien client, par la conjointe, par des médecins et des avocats, des psychologues, des agents-es de probation, par le Centre Jeunesse.



ATELIER PRÉNATAL « PRÉSENCE DU PÈRE »

« Il faut continuer d'avoir des moments en couple
et accompagner notre enfant du mieux qu'on peut. »

Un futur papa

SECTEUR	RENCONTRES	HOMMES	FEMMES
BEAUCE	12	124	178
ETCHEMINS	3	10	13
RÉGION DE THETFORD	12	44	17
TOTAL 2011-2012	27	178	208
TOTAL 2010-2011	36	218	262

Cette activité, incluse dans le cadre de rencontres prénatales de 3 CSSS, représente une occasion unique de sensibiliser des jeunes hommes, réputés difficiles à atteindre en prévention et en promotion. Elle renforce l'idée de l'importance du père dès la grossesse et favorise une communication basée sur la reconnaissance et l'acceptation des différences entre les futurs parents.



ÉVALUATION

	TRÈS SATISFAIT	SATISFAIT	INSATISFAIT
LE CLIMAT DE LA RENCONTRE M'A PLU	94,4 %	5,6 %	---
JE SUIS À L'AISE DE PARTICIPER	90,4 %	9,6 %	---
LE CONTENU ÉTAIT INTÉRESSANT	86,4 %	13,6 %	---
CE QUE J'AI APPRIS ME SERA UTILE	77,6 %	20 %	2,4 %
L'ÉCHANGE EN PETIT GROUPE	93,6 %	6,4 %	---
L'ÉCHANGE EN GRAND GROUPE	91,2 %	7,2 %	1,6 %

CAFÉ-DISCUSSIONS « ENTRE-HOMMES »

SECTEUR	CAFÉS	PRÉSENCE
Saint-Georges 2011-2012	10	90
Saint-Georges 2010-2011	10	89
Thetford Mines 2011-2012	10	106
Thetford Mines 2010-2011	10	83
Saint-Romuald 2011-2012	2	7

« Des fois je regarde le sujet, je me dis que ça ne me touche pas beaucoup, mais ce qui m'étonne à tout coup, c'est que la discussion a été super intéressante. Les échanges lors du café-discussions sont très riches et on en repart toujours avec plus d'énergie en nous. »

Un participant

Offert dix fois par année à Saint-Georges et Thetford Mines, et depuis février 2012 à Saint-Romuald, le Café-discussions « Entre hommes » favorise le renforcement du réseau social et l'approfondissement de thèmes en lien avec la connaissance de soi et la croissance personnelle. Deux rencontres de réseautage entre les participants de Saint-Georges et de Thetford Mines sont organisées chaque année.

FORMATIONS

- Entretien motivationnel
- Politique des conditions de travail
- Dépendances
- Interaction des substances psycho-actives
- Approche intégrée en prévention du suicide
- Confidentialité et intervention

PARTENARIATS

Partage au masculin travaille en continuité de services à la clientèle avec les CSSS de la région et les organismes communautaires dont les services peuvent être requis par ses usagers. L'organisme est impliqué dans divers projets ou instances dont l'énumération suit.

IMPLICATION DANS LES MILIEUX

BEAUCE

- Table de concertation dédiée à la prévention des problèmes d'adaptation chez l'adulte, Table des partenaires en santé mentale, Table préventive en violence conjugale.
- Prévention du suicide : ateliers sur la demande d'aide des hommes dans les écoles de formation professionnelle.

ETCHEMINS

- Cellule opérationnelle du CSSS des Etchemins.
- Entente de collaboration avec le CSSSE.
- Table de concertation des organismes communautaires.
- Prévention du suicide : ateliers sur la demande d'aide des hommes dans les écoles de formation professionnelle.
- Rencontre avec Agrément Canada.

BELLECHASSE

- Comité de soutien communautaire à la famille.

ALPHONSE-DESJARDINS

- Opération Tendre la main de l'AFÉAS.
- Prévention du suicide : ateliers sur la demande d'aides des hommes dans les écoles de formation professionnelle.
- Comité « Je nage pour la vie ».

RÉGION DE THETFORD MINES

- Table Dépendances / Santé mentale.
- Activité de réseautage des partenaires du CSSSRT.
- Prévention du suicide;
 - A) ateliers sur la demande d'aides des hommes dans les écoles de formation professionnelle.
 - B) comité organisateur de la Semaine de prévention du suicide.

SOUS-RÉGIONAL

- Promotion de la demande et des services d'aide auprès des agriculteurs confrontés à la détresse psychologique sur le territoire de la Fédération de l'UPA de la Beauce, en partenariat avec les CSSS de Beauce, des Etchemins et d'Alphonse-Desjardins, ainsi que de la Fédération de l'Union des producteurs agricoles de Beauce.

RÉGIONAL

- Comité intersectoriel en matière d'agression sexuelle.
- Commission régionale en développement social : représentant la condition masculine.
- Comité sur l'équité du financement des organismes communautaires de la région 12.

DES ACTIONS POUR 2012-2013...

ORIENTATION

Au niveau des services à la clientèle, Partage au masculin poursuivra le travail en partenariat avec les CSSS de Chaudière-Appalaches, et les organismes communautaires. Nous continuerons de porter une attention soutenue aux besoins des hommes victimes d'agression sexuelle et de violence conjugale.

Nous maintiendrons nos efforts afin que Partage au masculin soit reconnu et financé, comme l'atout majeur qu'il est devenu au niveau de la santé psychologique des hommes et de la prévention du suicide en Chaudière-Appalaches.

Un accent particulier sera mis sur la formation : dépistage et intervention en processus suicidaire; dépistage de la violence conjugale; intervention auprès des hommes victimes d'agressions sexuelles.

ACTIONS

SERVICES

- Tenir dans l'ensemble de Chaudière-Appalaches 8 démarches de groupe à l'intention des hommes qui vivent la fin de leur couple
- Poursuivre auprès des partenaires et de la population les activités de sensibilisation aux réalités vécues par les hommes victimes d'agression sexuelle.
- Établissement d'une démarche de groupe visant la gestion du stress, l'estime de soi et les habiletés de communication.
- Poursuivre de façon continue la consultation auprès des usagers sur la qualité de nos services.

PARTENARIATS

- Participer au suivi des actions du Comité de prévention de la détresse psychologique en agriculture.
- Poursuivre l'implication de l'organisme au Comité intersectoriel en matière d'agression sexuelle.
- Compléter la prise d'ententes de services avec les Carrefour-Jeunesse-Emploi.
- Poursuivre l'implication de Partage au masculin au sein du Comité pour l'équité du financement des organismes communautaires Chaudière-Appalaches.
- Poursuivre les activités sur la demande d'aide des hommes dans les écoles de formation professionnelle.



BEAUCE-ETCHEMINS

925, boulevard Dionne
Saint-Georges
418 228-7682

LÉVIS

225, rue Monfort, Lévis
418 835-9444

MONTMAGNY-L'ISLET

1 866 466-6379

THETFORD MINES

264, Notre-Dame Est
Thetford Mines
1 418 335-6677