



RAPPORT D'ACTIVITÉS
2012-2013



PARTAGE AU MASCULIN

Services professionnels. Confidentiels. Gratuits.

TABLE DES MATIÈRES

Message du président	3
Mot du directeur / intervenant	4
Organisme	5
Ressources humaines	6
Nouvelles demandes et interventions téléphoniques	7
Motifs de consultation	7
Problématiques particulières	8
Interventions individuelles	9
Évaluation de la qualité des services	10
Les référents	11
Rupture amoureuse	12
Hommes victimes d'agression sexuelle	13-14
Paternité	15
Café-discussions	16
Formation	17
Partenariats et évaluation	17
Implications dans les milieux	18
Orientations	19
Des actions pour 2013-2014	19



MESSAGE DU PRÉSIDENT

Nous franchirons bientôt le cap de nos vingt (20) années de loyaux services auprès de la communauté des hommes aux prises avec différentes difficultés personnelles.

La direction et l'équipe terrain ont su offrir et mettre en place des services à la hauteur des attentes de notre clientèle, et ce, depuis la création de l'organisme en 1994, par une gymnastique créative et innovante, avec des moyens financiers restreints. Partage au masculin répond à des besoins de base fondamentaux, parfois urgents et essentiels, au maintien d'une qualité de vie acceptable.

Venant du secteur privé où les mots « créativité et innovation » prennent tout leur sens, je tiens à souligner que je retrouve avec joie ces caractéristiques dans notre organisme. Elles sous-tendent le travail acharné de l'équipe pour maintenir et améliorer notre capacité d'intervention.

D'année en année, la croissance des besoins se fait sentir mais celle de la disponibilité financière de Partage au masculin n'est pas au rendez-vous, ce qui met trop de pression sur les épaules du personnel pour rencontrer les exigences grandissantes de la clientèle et offrir des services à la hauteur de ses attentes. Il nous faut maintenant capitaliser sur une plus grande équipe et mettre en place de la permanence dans certains points de services.

Afin de continuer de développer l'organisme, il nous faudra donc accentuer nos démarches et nos représentations auprès de nos partenaires financiers pour le bénéfice de notre clientèle. Bien que les besoins globaux de la population en général soient en constante croissance, il est désormais acquis que les hommes consultent de plus en plus et sont ouverts à parler et discuter de leurs problèmes. Ne leur fermons pas cette porte qui a pris des générations à s'entrouvrir.

La continuité du développement de Partage au masculin comme organisme d'aide aux hommes sur le territoire de Chaudière-Appalaches est indéniable. Partage au masculin doit être reconnu comme étant l'organisme offrant des services aux hommes en difficultés.

Merci à nos équipes terrain d'intervenants, à notre personnel et aux membres du Conseil d'administration pour leurs précieux services. Merci à notre directeur, Guy Dubé, qui travaille sans relâche et qui garde toujours le focus que le client, les hommes en besoin, est au centre de notre Mission et de notre engagement qui sont de leur apporter le soutien nécessaire à leur épanouissement personnel.



président

MOT DU DIRECTEUR

Derrière chaque demande d'aide qui nous est adressée se trouve une blessure de l'amour : celle causée par le père, par la mère, par un enfant ingrat ou un ami qui a trahi, par une épouse qui part ou une amante infidèle. La blessure de culpabilité de l'amour qu'on n'a pas su donner, aussi, de l'amour qu'on a exprimé par des cris alors qu'on pleurait à l'intérieur de soi de ne pas savoir aimer, d'avoir peur d'aimer. Blessure de l'amour voué à une entreprise qui vous congédie ou ferme ses portes. Blessure de la vie qui n'a pas rempli la promesse des rêves de ses 20 ans. Blessure de la haine de soi. Blessure de l'amour, la plus tragique, quand l'aimée et compagne des années s'éteint...

Ces hommes qui font appel à nos services sont de plus en plus nombreux. Depuis deux ans, nous avons connu une augmentation considérable des nouvelles demandes de services, au-delà de 400 par année. Cette croissance met de la pression sur l'équipe d'intervention, déjà insuffisante en nombre, et sur l'administration, et pourrait, si ne nous y adaptions pas, être un obstacle à la qualité des services et à la façon efficace de les rendre. Partage au masculin fait face au besoin, impossible à combler financièrement pour le moment, d'avoir deux intervenants à temps plein de plus pour répondre à la demande. Nous devons donc gérer autrement.

L'arrivée de Daniel Veilleux en tant qu'adjoint-administratif a permis de pousser plus loin la rationalisation de nos façons de faire. Nous disposons maintenant d'une banque de données sécurisées de la clientèle. Ainsi, nous pouvons effectuer le suivi des clients en temps réel : date d'entrée, provenance, coordonnées, motif de consultation, référant, intervenant alloué, etc. À tout moment, nous pouvons donc lire la charge de travail de chaque intervenant, un élément qui facilite l'attribution des clients. Le système existant de gestion des agendas a été amélioré. Un rappel du rendez-vous est fait 24 heures à l'avance, ce qui a réduit de façon importante le nombre des absences non motivées. D'autres changements viendront certainement.

Évaluer, rationaliser, contrôler davantage sans perdre de vue que les collaborateurs sont aussi des êtres d'amour et non des exécutants identifiés à une fonction. Être exigeant envers soi et les autres, tout en s'efforçant de prendre soin de soi et des autres.

Les hommes que nous aidons sont en changement. L'organisme l'est aussi.
Partage au masculin chemine vers un nouvel équilibre.



Guy Dubé, directeur/intervenant

L'ORGANISME

ORIGINE ET MISSION

Partage au masculin a vu le jour en Beauce-Etchemins en octobre 1994, au terme d'une démarche de réflexion sur la condition masculine initiée en 1992 par un groupe d'hommes issus d'horizons divers.

Les besoins reconnus justifient la mise sur pied d'un organisme communautaire dont la mission est de répondre d'un point de vue masculin aux demandes d'aide des hommes en difficultés et aux besoins d'accompagnement des hommes en cheminement.

OBJECTIFS

- Procurer aux hommes un lieu privilégié de rencontre et de partage.
- Promouvoir auprès d'eux la demande d'aide.
- Initier des prises de conscience et accompagner des démarches de changement.
- Favoriser le développement d'un réseau relationnel significatif.
- Contribuer au développement de services adaptés au genre masculin.
- Promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.

DÉVELOPPEMENT

Son premier bureau installé à Saint-Georges en 1994, Partage au masculin a développé en l'an 2000, à la demande du milieu, une offre de services dans le territoire du CSSS Alphonse-Desjardins. Des activités de groupe ont débuté dans la région de Thetford Mines en 2003 et au printemps de 2007 dans Montmagny-L'Islet. Un bureau a été ouvert à Lévis en 2003 et à Thetford Mines en novembre 2009. De plus, l'organisme occupe maintenant trois points de services, à Lac-Etchemin, à Saint-Lazare et à Sainte-Marie, en collaboration avec les CSSS, qui mettent un local à la disposition de nos intervenants.

FINANCEMENT

Partage au masculin est financé principalement par le programme de Soutien aux organismes communautaires du Ministère de la santé et des services sociaux. L'organisme reçoit aussi depuis 2003 un soutien financier essentiel de Centraide. Des dons et des contributions des usagers s'ajoutent aux autres sources de revenus. Ces deux dernières années, l'activité « Je nage pour la Vie » de Lévis a été réalisée au profit de Partage au masculin. Près de 10 000 \$ ont été remis à l'organisme.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT

Pierre Pépin, secteur privé

VICE-PRÉSIDENT

Jacques Bolduc, secteur privé

SECRÉTAIRE

Yvan Veilleux, secteur des services

TRÉSORIER

Frédéric Poulin, secteur de l'information

ADMINISTRATEURS

Francis Bernard, étudiant

Jean-François Bossé, secteur de l'éducation

Denis Vallée, secteur de la pastorale

Au cours du dernier exercice, le conseil d'administration a tenu 7 réunions régulières et 5 réunions par moyens électroniques. 18 membres en règle et une invitée ont assisté à l'assemblée générale annuelle.

ÉQUIPE DE TRAVAIL

DIRECTION GÉNÉRALE

Guy Dubé

INTERVENTION INDIVIDUELLE

Jean-François Bossé, Denis Bourget, Guy Dubé, Denis Levasseur, André Reny

ADMINISTRATION

Daniel Veilleux, Sonia Gilbert

GROUPE POUR LES HOMMES VIVANT LA FIN DE LEUR COUPLE

Pierre Allen, Yvon Landry, Denis Levasseur, Michel Roy

ATELIER PÈRES DES RENCONTRES PRÉNATALES

Roger Jacques, Daniel Veilleux, Germaine Lessard

CAFÉ-DISCUSSIONS MENSUEL

Roger Jacques, Denis Levasseur, Michel Roy

SITE WEB

Francis Bernard, Daniel Veilleux

NOUVELLES DEMANDES

SECTEUR	DEMANDES
BEAUCE	158
ETCHEMINS	15
GRAND LITTORAL	205
RÉGION DE THETFORD	27
MONTMAGNY-L'ISLET	3
HORS TERRITOIRE	9
TOTAL 2012-2013	417
TOTAL 2011-2012	427
TOTAL 2010-2011	338

«*Là, ça ne va pas moi...
y faudrait que je parle
à quelqu'un !*»

Un appel reçu

335 Entrevues téléphoniques d'évaluation et écoutes sur tous les territoires

Le personnel a répondu à plus de **4 000** appels téléphoniques divers.

Les clients dont les besoins ne correspondent pas à notre offre de services sont référés vers le réseau de la santé, le réseau communautaire ou en pratique privée.

LES MOTIFS DE CONSULTATION

Les principales difficultés exprimées sont la fin du couple, des difficultés sévères dans la vie à deux, incluant le fait d'être un homme victime de violence conjugale, le besoin de soutien pendant des épisodes de dépression et de burn-out, l'anxiété, les agressions sexuelles subies dans l'enfance ou l'adolescence, les conséquences d'une estime de soi négative, l'isolement social, les suites d'un enfance vécue dans la maltraitance, la gestion des émotions, la perte d'emploi et le chômage prolongé, les relations avec les enfants, des situations de détresse provoquées par la pauvreté, le décès d'un être cher ou le besoin de soutien ponctuel dans une période de changement. Certains hommes sont référés par la cour. Deux ou davantage de ces motifs de consultation peuvent se retrouver chez le même homme. Près du tiers d'entre eux ont admis des idéations suicidaires.

PROBLÉMATIQUES PARTICULIÈRES

« Je suis schizophrène. J'ai toutes les ressources pour ma maladie.
Est-ce que je peux venir à Partage au masculin,
juste parce que je suis un homme qui a besoin de parler ? » Un client

Une partie de notre clientèle est aux prises, à divers niveaux, avec des problématiques qui peuvent nécessiter une intervention spécialisée. Nous les recevons en tant qu'hommes en souffrance, sans interférer avec les services qu'ils peuvent recevoir par ailleurs, ou en les y référant quand ils ne sont pas déjà suivis.

PROBLÈMES DIVERS EN SANTÉ MENTALE	60 ¹
DÉPENDANCES	28
HOMMES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE	24 ²
IDÉATIONS SUICIDAIRES	124
AUTISME-ASPERGER	2

¹ Incluant les états dépressifs.

² Ces hommes ont toujours été présents dans notre clientèle. Leur nombre justifierait un financement dédié de la part de nos bailleurs de fonds...

En violence conjugale, nous référons vers les organismes spécialisés après dépistage. Par ailleurs, depuis quelques années, des agents-es de probation nous réfèrent des hommes judiciairisés pour leurs comportements violents dans une relation amoureuse. Il s'agit d'hommes dont les blessures du passé font qu'ils sont tout à fait réfractaires à un traitement basé sur la confrontation. Une approche plus humaniste leur convient mieux et nous obtenons des résultats intéressants.

En continuité de services, les hommes en urgence suicidaire sont référés au CLSC. Selon les circonstances, ils peuvent faire l'objet d'un accompagnement à l'hôpital.

INTERVENTIONS INDIVIDUELLES

SECTEUR	RENCONTRES	CLIENTS
BEAUCE	799	137
ETCHEMINS	31	18
ALPHONSE-DESJARDINS	903	230
RÉGION DE THETFORD	104	21
MONTMAGNY-L'ISLET	6	1
TOTAL 2012-2013	1843	407
TOTAL 2011-2012	1615	391
TOTAL 2010-2011	1384	356

« Si je peux donner un conseil aux hommes dans le besoin,
ne pas hésiter à aller chercher l'aide »

Un client





ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DES SERVICES

	TRÈS SATISFAIT	SATISFAIT	PEU SATISFAIT	INSATISFAIT
ACCÈS À L'ORGANISME J'ai pu facilement prendre contact avec l'organisme.	74 %	22 %	4 %	---
ACCUEIL Ma demande a été traitée avec respect par le préposé à l'accueil.	86 %	14 %	---	---
DÉLAI AVANT D'OBTENIR LE SERVICE Le premier rendez-vous a eu lieu dans un délai raisonnable.	76 %	24 %	---	---
COMPRÉHENSION DES BESOINS L'intervenant a bien compris ma situation.	80 %	20 %	---	---
RELATION AVEC L'INTERVENANT Il a su créer avec moi une relation de confiance rassurante.	88 %	12 %	---	---
ATTITUDE DE L'INTERVENANT Il a été courtois et à l'écoute de mes besoins.	90 %	10 %	---	---
CONFIDENTIALITÉ La confidentialité a été respectée en tout temps.	91,3 %	8,7 %	---	---
QUALITÉ DE L'INFORMATION ET DE L'ENSEIGNEMENT REÇUS Le langage et les informations étaient clairs.	88 %	12 %	---	---
ACCESSIBILITÉ L'heure des rendez-vous me convenait.	82 %	16 %	2 %	---
QUALITÉ DU SUIVI La fréquence et le nombre de rencontres me convenaient.	74 %	26 %	---	---
ATTEINTE DES MES OBJECTIFS	64 %	34 %	2 %	---
APPRÉCIATION GLOBALE DU OU DES SERVICE(S) REÇU(S) Je suis satisfait de l'ensemble des services reçus.	80 %	20 %	---	---

LES RÉFÉRENTS

Cette année, 46 % de nos clients ont été référés par les CSSS et 17 % se sont présentés d'eux-mêmes. 13 % ont été référés par un ami ou par la famille, 10 % par des organismes communautaires et des intervenants de diverses provenances, dont des responsables de ressources humaines, 7 % par des professionnels de la santé et 4 % par des agents de probation. Nous n'avons pas de données pour les 3 % restants. Ces chiffres démontrent que le travail en continuité de services avec le réseau de la santé est bien installé, mais aussi que Partage au masculin est bien connu dans d'autres sphères et que pour plusieurs hommes, il s'agit de **leur organisme**.

ÂGE DES HOMMES RENCONTRÉS

Tous les segments de la pyramide d'âge sont représentés.

18-25	26-35	36-45	46-55	56-65	65+
11 %	21 %	32 %	23 %	10 %	3 %



LA RUPTURE AMOUREUSE

« J'aime ces réunions
car le monde m'écoute.
J'ai repris confiance
en la vie et en l'amour. »
Un participant

SECTEUR	ENT. PRÉ	GROUPES	INSCRITS	ASSIDUITÉ
BEAUCE ET ETCHEMINS	31	3	17	86,8 %
GRAND LITTORAL	22	2	8	81,5 %
RÉGION DE THETFORD	16	2	8	88,66 %
MONTMAGNY-L'ISLET	3	0	0	---
TOTAL	69	7	38	85,65 %

Reçus en consultations individuelles (**81 clients**) ou en démarches d'entraide de groupe (**38 clients**), les hommes qui vivent la fin de leur couple, ou des difficultés importantes dans leur vie à deux, présentent un niveau d'anxiété élevé et souvent de la détresse psychologique. Presque un sur deux reconnaît la présence d'idées suicidaires, comme si, paradoxalement, la possibilité de s'enlever la vie, au-delà de faire cesser la souffrance, pouvait représenter une reprise de pouvoir sur son existence. Les conséquences psychologiques et affectives de la rupture paraissent aggravées du fait qu'ils n'en sont pas les instigateurs dans 80% des cas.

La démarche permet aux hommes de faire les deuils nécessaires, de retrouver leur estime d'eux-mêmes, de développer leur autonomie, de préserver le lien d'attachement avec leurs enfants et d'être mieux préparés lorsque se présentera l'occasion d'entreprendre une nouvelle relation amoureuse.

Le même protocole d'intervention est utilisé en démarche de groupe et en individuel. Notons enfin que malgré des actions promotionnelles et publicitaires importantes, nous n'avons pas obtenu suffisamment d'inscriptions pour donner une démarche de groupe dans le secteur Montmagny-L'Islet. Nous entendons poursuivre nos efforts cette année.



ÉVALUATION

	TRÈS SATISFAIT	SATISFAIT	INSATISFAIT
L'ACCUEIL	87,5 %	12,5 %	---
LES THÈMES DES RENCONTRES	85 %	15 %	---
L'ANIMATEUR	95 %	5 %	---
VOTRE PARTICIPATION	55 %	45 %	---
L'ENTRAIDE, L'ÉCOUTE ET LE RESPECT	92,5 %	7,5 %	---
AI-JE ATTEINT MES OBJECTIFS	20 %	72,5 %	7,5%

HOMMES VICTIMES D'AGRESSION SEXUELLE

« Pour étouffer cela, j'ai bu, je me suis drogué, je me suis battu.

J'ai vécu dans la méfiance et la haine. Maintenant, je suis libre de ce que m'a fait mon agresseur. »

Une ex-victime

SUIVIS INDIVIDUELS

SECTEUR	RÉFÉRENCES	RENCONTRES	HOMME EN DÉMARCHÉ
BEAUCE	5	57	2
ETCHEMINS	---	---	---
GRAND LITTORAL	8	84	2
RÉGION DE THETFORD	4	39	---
TOTAL	17	180	4

Nous constatons que certains hommes ne sont pas prêts à entreprendre, ou à poursuivre, une démarche en raison de problématiques associées ou non : alcoolisme, toxicomanie, troubles de la personnalité, instabilité chronique, déficience intellectuelle. S'ils ne reçoivent pas de services ailleurs, ils sont encouragés à se tourner vers les ressources appropriées. Ce fut le cas de 3 hommes cette année, qui n'apparaissent pas dans le tableau. Un homme a été accompagné à la cour par un de nos intervenants.

Pour certains, la démarche se fait en continu. D'autres ont besoin de mettre un temps de pause entre les étapes de leur cheminement. Leur évaluation de la démarche est similaire à celle de nos autres clients et est incluse dans le tableau général d'évaluation.



SUITE... LES HOMMES VICTIMES D'AGRESSION SEXUELLE

SENSIBILISATION ET PARTENARIAT

En 2012-2013, Partage au masculin a produit un nouveau dépliant s'adressant aux hommes victimes d'agression sexuelle dont la première face dit : « **Les hommes victimes d'agression sexuelle portent un lourd secret. Nous les aidons.** » Cet outil a été distribué à 1 500 exemplaires dans les réseaux de la santé et communautaire, lors d'ateliers, dans des kiosques d'information et dans des correspondances à l'intention de sympathisants-es. Les gens rejoints vont d'étudiants aux personnes âgées. Une offre de rencontre de sensibilisation était incluse dans l'envoi.

Des rencontres de sensibilisation ont été réalisées à l'accueil du CLSC à St-Romuald, à l'Hôpital de jour de Lévis et au conseil d'administration de la Table des aînés de Beauce-Sartigan.

La problématique a été abordée lors de 4 ateliers donnés dans des établissements d'éducation de la Beauce. 60 étudiants, ou membres du personnel, ont été rejoints. Une entrevue sur le sujet a été diffusée à CFIN-FM des Etchemins.

ÉVALUATION PAR LES PARTENAIRES

Au printemps 2012, nous avons sollicité l'évaluation par nos partenaires de leur lien avec l'organisme et avec le service, au moyen d'un questionnaire destiné au personnel des CLSC. Nous avons reçu 20 réponses.

En résumé, 15 personnes sur 20 étaient au courant du service. Par ailleurs, pour 14 d'entre elles, le dépistage de ces hommes n'était pas bien intégré dans leur pratique. Le paradigme de l'homme agresseur pourrait être encore très présent, d'où la difficulté de faire le lien entre les difficultés de l'adulte masculin et le fait d'avoir été victime d'agression sexuelle dans son enfance ou son adolescence, même s'il en présente les symptômes. Toutefois, 11 avaient évalué un homme aux prises avec la problématique et 7 avaient fait une référence à Partage au masculin. Six de ces personnes avaient assisté à une de nos rencontres de sensibilisation. Les répondantes étaient toutes très satisfaites ou satisfaites de leur contact avec l'organisme.

Nous déduisons de ces réponses, et de l'utilisation du programme par les hommes, qu'il s'implante tranquillement, mais qu'il nous reste du travail de sensibilisation à faire.



ATELIER PRÉNATAL « PRÉSENCE DU PÈRE »

« Il faut continuer d'avoir des moments en couple
et accompagner notre enfant du mieux qu'on peut. »

Un futur papa

SECTEUR	RENCONTRES	HOMMES	FEMMES
BEAUCE	23	115	152
ETCHEMINS	6	13	25
RÉGION DE THETFORD	6	19	---
TOTAL 2012-2013	35	147	177
TOTAL 2011-2012	27	178	208

Cette activité, incluse dans le cadre de rencontres prénatales de 3 CSSS, représente une occasion unique de sensibiliser des jeunes hommes, réputés difficiles à atteindre en prévention et en promotion. Elle renforce l'idée de l'importance du père dès la grossesse et favorise une communication basée sur la reconnaissance et l'acceptation des différences entre les futurs parents.



ÉVALUATION

	TRÈS SATISFAIT	SATISFAIT	INSATISFAIT
LE CLIMAT DE LA RENCONTRE M'A PLU	60,7 %	31,5 %	7,8 %
JE SUIS À L'AISE DE PARTICIPER	57,1 %	37,1 %	5,8 %
LE CONTENU ÉTAIT INTÉRESSANT	54,3 %	37,2 %	8,5 %
CE QUE J'AI APPRIS ME SERA UTILE	41,4 %	42,2 %	16,4 %
L'ÉCHANGE EN PETIT GROUPE	56,4 %	37,2%	6,4 %
L'ÉCHANGE EN GRAND GROUPE	54 %	40 %	6 %

CAFÉ-DISCUSSIONS « ENTRE-HOMMES »

SECTEUR	CAFÉS	PRÉSENCE
Saint-Georges 2012-2013	10	62
Saint-Georges 2011-2012	10	80
Thetford Mines 2012-2013	10	103
Thetford Mines 2011-2012	10	106
Saint-Romuald 2012-2013	1	4

Le Café-discussions « Entre hommes » favorise le renforcement du réseau social et l'approfondissement de thèmes en lien avec la connaissance de soi et la croissance personnelle. Deux rencontres de réseautage entre les participants de Saint-Georges et de Thetford Mines sont organisées chaque année.

« *Des fois je regarde le sujet, je me dis que ça ne me touche pas beaucoup, mais ce qui m'étonne à tout coup, c'est que la discussion a été super intéressante. Les échanges lors du café-discussions sont très riches et on en repart toujours avec plus d'énergie en nous.* »

Un participant



FORMATIONS

Le personnel a reçu diverses formations en cours d'année.

Dépistage de la violence conjugale :

donnée par 2 intervenantes de Havre L'Éclaircie aux intervenants de Partage au masculin.

Initiation aux médias sociaux :

donnée par i-Clic à 2 représentants de l'organisme.

Rencontre sur la communauté des savoirs et de pratique sur la paternité :

1 représentant de l'organisme.

Le suicide et les aînés :

donnée par la Santé publique, 1 représentant.

Colloque sur la violence conjugale :

1 représentant.

Formation sur l'intervention auprès des pères par Luc Ferland :

2 représentants

Colloque sur les réalités masculines de Masculinités et sociétés :

1 représentant.

PARTENARIATS ET ÉVALUATION

Partage au masculin travaille en continuité de services à la clientèle avec les CSSS de la région et les organismes communautaires dont peuvent avoir besoin ses usagers.

À l'interne, l'encadrement et la gestion des intervenants sociaux est un processus continu : évaluation du suivi du client, discussions de cas, mise en commun d'expériences et d'outils. Si nécessaire, de l'expertise extérieure est sollicitée.



IMPLICATION DANS LES MILIEUX

Partage au masculin est soucieux d'avoir le maximum d'implication dans les milieux où il est présent. Nous aimerions en démontrer davantage. Mais quand nous devons choisir entre mettre des ressources financières pour participer à un comité ou les consacrer à la rencontre de clients, le choix est évident : l'homme en difficulté d'abord.

CSSS DE BEAUCE

Table des partenaires en action, Table des partenaires en santé mentale, Table préventive en violence conjugale. Conseil d'administration de Taxibus St-Georges. Salon communautaire Beauce-Sartigan. Consultation sur la solidarité et l'exclusion en Beauce-Sartigan. Prévention du suicide : 1 rencontre de suivi de Sentinelles.

CSSS DES ETCHEMINS

Cellule opérationnelle du CSSS des Etchemins. Consultation sur le projet clinique du CSSE. Table de concertation santé mentale et dépendances. Regroupement à Petits-Pas 0-5 ans.

CSSS ALPHONSE-DESJARDINS

Rencontre de planification du secteur Desjardins du CSSS. Comité organisateur de l'activité « Je nage pour la Vie ». Comité de soutien communautaire à la famille de Bellechasse. Salon de l'éducation des adultes de Lévis.

CSSS DE LA RÉGION DE THETFORD

Comité organisateur de la Semaine de prévention du suicide. Activité de réseautage des partenaires du CSSSRT. Table de concertation sur la maltraitance des aînés. Foire des organismes communautaires. Comité Lac d'Amiante.

SOUS-RÉGIONAL

Promotion de la demande et des services d'aide auprès des agriculteurs confrontés à la détresse psychologique sur le territoire de la Fédération de l'UPA de la Beauce, en partenariat avec les CSSS de Beauce, des Etchemins et du Grand Littoral, ainsi que de la Fédération de l'Union des producteurs agricoles de Beauce.

RÉGIONAL

Commission régionale en développement social : représentant de la condition masculine. Comité sur l'équité du financement des organismes communautaires de la région 12. Comité national de « Je nage pour la Vie ».

ORIENTATIONS 2013-2014

En ce qui concerne les services à la clientèle, Partage au masculin poursuivra le travail en partenariat avec les CSSS de Chaudière-Appalaches, et les autres partenaires. Nous continuerons de porter une attention soutenue aux besoins des hommes victimes d'agression sexuelle et de violence conjugale.

Nous maintiendrons nos efforts afin que Partage au masculin soit reconnu, et financé, comme l'atout majeur qu'il est devenu au niveau de la santé psychologique des hommes et de la prévention du suicide en Chaudière-Appalaches.

Un accent particulier sera mis sur la formation : dépistage et intervention en processus suicidaire et intervention auprès des hommes victimes d'agression sexuelle.

DES ACTIONS POUR 2013-2014...

SERVICES

- Tenir dans l'ensemble de Chaudière-Appalaches 8 démarches de groupe à l'intention des hommes qui vivent la fin de leur couple.
- Poursuivre auprès des partenaires et de la population les activités de sensibilisation aux réalités vécues par les hommes victimes d'agression sexuelle.
- Poursuivre la réflexion déjà amorcée sur les besoins des hommes de plus de 60 ans et mettre sur pied un projet-pilote de rencontre de partage de vécu à leur intention.
- Établissement d'une démarche de groupe visant la gestion du stress, l'estime de soi et les habiletés de communication.
- Poursuivre la rationalisation de nos activités administratives.
- Mettre sur pied une démarche de levée de fonds propre à Partage au masculin.

PARTENARIATS

- Poursuivre l'implication de Partage au masculin au sein du Comité pour l'équité du financement des organismes communautaires Chaudière-Appalaches.
- Rester présent aux instances où nous l'étions en 2012-2013.



BEAUCE-ETCHEMINS

925, boulevard Dionne

Saint-Georges

418 228-7682

LÉVIS

225, rue Monfort, Lévis

418 835-9444

MONTMAGNY-L'ISLET

1 866 466-6379

THETFORD MINES

264, Notre-Dame Est

Thetford Mines

1 418 335-6677

www.partageaumasculin.com