

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

2014-2015



**PARTAGE**  
AU MASCULIN



# TABLE DES MATIÈRES

Message du président	3
Mot du directeur	4
Organisme	5
Ressources humaines	6
Utilisation des services – nouvelles demandes et interventions téléphoniques	7
Référents	8
Motifs de consultation	9
Problématiques particulières	9
Rencontres individuelles en relation d'aide	10
Évaluation de la qualité des services	11
Rupture amoureuse	12
Hommes victimes d'agression sexuelle	13
Vivre la retraite au masculin	13
Atelier prénatal « présence du père »	14
Café-discussion « Entre hommes »	15
Formations, continuité de services et gestion de l'intervention	16
Implication dans les milieux	17
Orientations pour l'année 2015-2016	18
Des actions à poser en 2015-2016	19

# MESSAGE DU PRÉSIDENT

C'est avec plaisir que nous vous présentons notre rapport annuel pour l'année 2014-2015. Vous y trouverez nos principales réalisations.

Cette dernière année fut, encore une fois, bien remplie avec la croissance sans cesse grandissante des demandes et des rencontres individuelles. Nous avons connu une augmentation de 33 % au chapitre des rencontres individuelles, du jamais vu. Nos équipes terrain, notre personnel et la direction ont su mener à bien et avec succès cette croissance en collaboration avec nos partenaires du milieu.

La continuité du développement de Partage au masculin comme organisme d'aide aux hommes sur tout le territoire de Chaudière-Appalaches est indéniable. Nous mettons tous les efforts nécessaires pour répondre aux besoins de notre clientèle et pour assurer notre positionnement en tant qu'organisme venant en aide aux hommes en difficulté et ayant des besoins d'accompagnement dans leur cheminement personnel.

Merci à tous les membres du conseil d'administration pour leur implication tout au long de la dernière année aux réunions du conseil d'administration et aux comités de travail.

Merci à tous les membres présents d'une année à l'autre à l'assemblée annuelle, votre présence est primordiale.

Merci à nos intervenants et à notre personnel. Merci à notre directeur Guy Dubé pour son excellent travail auprès de nos équipes terrain et pour son dévouement pour le bien-être de notre clientèle.



Pierre Pépin, président

# MOT DU DIRECTEUR

L'année qui vient de se terminer a vu le 20<sup>e</sup> anniversaire de Partage au masculin. J'ai ressenti une émotion particulièrement intense le 2 décembre 2014. Vingt ans auparavant, c'était l'ouverture du premier bureau de notre organisme et ma première journée à son service. Il tombait de gros flocons humides, rendant la marche ardue sur la 1<sup>re</sup> Avenue. Quelques jours plus tôt, Jean-Guy Paquet avait utilisé une partie de notre trésor de huit cents dollars pour acheter trois tables et quelques chaises et payer le premier mois du loyer. Alain Rancourt, notre premier président, avait donné un classeur et un bureau.

Au cours de cette 20<sup>e</sup> année, nous avons mené nos activités régulières avec ardeur, guidés par le souci du travail bien fait. Nous avons aussi mis du temps, de l'énergie et de l'argent pour monter, expérimenter et ajouter à notre offre de services une nouvelle démarche de groupe, « Vivre sa retraite au masculin ». Deux membres nous avaient incités à réfléchir à cette réalité. Je les en remercie. En janvier, nous avons inauguré un nouveau point de services à Laurier-Station, en collaboration avec le CLSC. Ce sont deux réalisations de notre équipe dont je suis très fier. Elles émanent de la vitalité de notre organisme qui, après vingt ans d'existence, continue de créer.

Sur le plan personnel, cet anniversaire a été l'occasion de mesurer mon attachement profond à Partage au masculin, à son conseil d'administration, à son équipe de travail et aux hommes qui se tournent vers nous pour obtenir de l'aide. J'ai aussi aperçu l'ampleur du deuil qui m'attend lorsque viendra le jour, car ce jour viendra, le temps passe de façon inéluctable, où je fermerai la porte de la maison pour la dernière fois. Mais... Ce sera pour plus tard.

D'ici là, je vais m'appliquer avec vous à maintenir et à améliorer la qualité de nos services, à voir s'il n'y a pas d'autres besoins masculins auxquels nous pourrions offrir une réponse, et, enfin, à aller à la rencontre d'hommes en difficulté dans les secteurs de la Chaudière-Appalaches où Partage au masculin n'est pas encore établi.

Pour nos 20 ans, nous avons grandi. Merci. Continuons.



Guy Dubé, directeur/intervenant

# L'ORGANISME

## ORIGINE ET MISSION

*Partage au masculin a vu le jour en Beauce-Etchemins en octobre 1994, au terme d'une démarche de réflexion sur la condition masculine initiée en 1992 par un groupe d'hommes issus d'horizons divers.*

Les besoins mis au jour justifiaient la création d'un organisme communautaire dont la mission est de répondre d'un point de vue masculin aux demandes d'aide des hommes en difficulté et aux besoins d'accompagnement des hommes en cheminement.

## OBJECTIFS

- Procurer aux hommes un lieu privilégié de rencontre, de partage et de soutien.
- Promouvoir auprès d'eux la demande d'aide.
- Initier des prises de conscience et accompagner des démarches de changement.
- Favoriser le développement d'un réseau relationnel significatif.
- Contribuer au développement de services adaptés au genre masculin.
- Promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.

## HISTORIQUE

**1992** Un groupe d'hommes interpellés par le taux de suicide des hommes et l'absence de ressources qui leur sont propres organisent, à Saint-Georges, des ateliers en lien avec la condition masculine.

**1993** Alliance avec la section locale du Réseau Hommes Québec.

**1994** Ouverture d'un bureau à Saint-Georges, desservant la MRC Beauce-Sartigan.

**1996** Offre de services dans Les Etchemins et Robert-Cliche.

**2000** Développement de services dans le Grand Littoral, avec la collaboration des CLSC de Lévis et de Saint-Romuald et de la Commission scolaire des Navigateurs.

**2003** Offre d'activités de groupe dans la région de Thetford Mines. – Ouverture d'un bureau à Lévis.

**2007** Groupes pour les hommes en rupture amoureuse dans Montmagny.  
Ouverture d'un point de services à Lac-Etchemin et à Saint-Lazare, en collaboration avec les CLSC.

**2009** Ouverture d'un bureau à Thetford Mines.  
Ouverture d'un point de services à Sainte-Marie en collaboration avec le CLSC.

**2015** Ouverture d'un point de services à Laurier-Station, en collaboration avec le CLSC.  
*D'autres beaux projets en marche...*

## FINANCEMENT

Notre organisme est financé principalement par le programme de Soutien aux organismes communautaires du Ministère de la santé et des services sociaux. Nous bénéficions depuis 2003 d'un soutien financier important, et essentiel, de Centraide. Cette année un montant de 6 750 \$ provenant des profits du tournoi de golf de la Sûreté du Québec Beauce-Sartigan a été remis à Partage au masculin. De plus, l'Association des concessionnaires automobiles de Beauce a fait une contribution de 1 000 \$. Des dons et des contributions des usagers s'ajoutent à ces sources de revenus.

# RESSOURCES HUMAINES

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

### PRÉSIDENT

Pierre Pépin, secteur privé

### VICE-PRÉSIDENT

Jean-François Bossé, secteur de l'éducation

### SECRÉTAIRE

Serge Veilleux, secteur des services

### TRÉSORIER

Frédéric Poulin, secteur de l'information

### ADMINISTRATEURS

Jean-Sébastien Drouin, secteur des sports

Simon Lessard, secteur de l'informatique

André Morin, secteur privé

Au cours du dernier exercice, le conseil d'administration a tenu 7 réunions régulières et 5 réunions par moyens électroniques. Dix-neuf membres en règle et 5 sympathisants ont participé à l'assemblée générale annuelle.

## UNE ÉQUIPE AU TRAVAIL

### DIRECTION GÉNÉRALE

Guy Dubé

### ADJOINT À LA DIRECTION

Daniel Veilleux

### COMPTABILITÉ

Sonia Gilbert

### INTERVENTION INDIVIDUELLE

François Bergeron, Claude Blouin, Denis Bourget, Martin Cloutier, Guy Dubé, Yvon Landry, Denis Levasseur et Michel Roy

### GRUPE POUR LES HOMMES VIVANT LA FIN DE LEUR COUPLE

Yvon Landry et Michel Roy

### GRUPE POUR LES HOMMES À LA RETRAITE

Jacques Beaudet, Jacques Bolduc, Guy Dubé, Yvon Landry et Gilles Poulin

### ATELIER POUR LES PÈRES DES RENCONTRES PRÉNATALES

Roger Jacques et Daniel Veilleux

### CAFÉ-DISCUSSION MENSUEL

Roger Jacques et Michel Roy

### SITE WEB

Francis Bernard, Guy Dubé, Simon Lessard, Pierre Pépin, Frédéric Poulin et Daniel Veilleux

### DÉPLIANT

Suzanne Bougie, Guy Dubé, Jean-Michael Dubé-Rousseau, Frédéric Poulin et Sylvie Rousseau



# UTILISATION DES SERVICES

## NOUVELLES DEMANDES

SECTEUR	DEMANDES
ALPHONSE-DESJARDINS	230
BEAUCE	163
RÉGION DE THETFORD	38
ETCHEMINS	23
HORS TERRITOIRE	1
<b>TOTAL 2014-2015</b>	<b>455</b>
TOTAL 2013-2014	431
TOTAL 2012-2013	417
TOTAL 2011-2012	427

**300** entrevues téléphoniques  
d'évaluation et écoutes  
sur tous les territoires

Le personnel  
a répondu à **3 810**  
appels téléphoniques  
divers



# RÉFÉRANTS

## ÉTABLISSEMENTS DU CENTRE INTÉGRÉ DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX

LIEUX	RÉFÉRÉS
Hôtel-Dieu de Lévis	35
CLSC de Saint-Romuald	32
CLSC Nouvelle-Beauce	29
CLSC Beauce-Sartigan	27
CLSC de Lévis	26
CLSC des Etchemins	25
CLSC des Appalaches	16
CLSC de Saint-Lazare	13
CLSC de Laurier-Station	11
CH de Beauce	8
Urgence-détresse	6
Centre jeunesse	4
CLSC Beauce-Centre	4

## AUTRES SOURCES

SOURCES	RÉFÉRÉS
Famille	39
Amis	32
Journal	25
Agents de probation	22
Organismes communautaires	17
Référents divers	17
Médecins	16
Anciens clients de leur propre initiative	15
Dépliant et Internet	14
Psychologues	12
Personnel scolaire de soutien	9
Sexologue	1

Nous constatons que 236 hommes, soit 51 % du total de nos clients, ont été référés par des établissements du Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches. Un partenariat qui se maintient d'année en année et dont nous sommes très fiers.

Ces chiffres révèlent aussi que l'organisme est de plus en plus reconnu dans la communauté, puisque les autres sources de références sont très diversifiées. Ce constat est également démontré par le fait que des familles et des amis pensent en bon nombre à nous référer leur proche qui vit des difficultés et que des hommes décident par eux-mêmes de s'adresser à nous.

# MOTIFS DE CONSULTATION

Voici les motifs de consultation exprimés lors de la demande initiale de service. D'autres difficultés sont souvent dépistées. Des idéations suicidaires sont présentes chez plus du tiers des hommes qui nous consultent, et davantage s'il s'agit d'une rupture amoureuse.

- Fin du couple (147)<sup>1</sup>
- Difficultés révélées en cours de démarche et motifs divers (93)
- Difficultés sévères dans la vie à deux (72)
- Gestion des émotions (35)
- Affirmation de soi et communication (29)
- Besoin de soutien pendant des épisodes de dépression ou de burnout (28)
- Retraite (25)
- Difficultés familiales (24)
- Anxiété (22)
- Victimes de violence conjugale (22)
- Difficultés personnelles (21)<sup>2</sup>
- Agressions sexuelles subies dans l'enfance ou l'adolescence (14)
- Ordres de la Cour (9)

<sup>1</sup> Ce chiffre représente 32 % des nouvelles demandes d'aide. Soulignons que Partage au masculin reçoit un financement régional dédié aux hommes en rupture amoureuse, en lien avec la prévention du suicide. Si on ajoute ceux qui ont consulté pour des difficultés sévères dans la vie à deux, cela représente 48 % des demandes reçues.

<sup>2</sup> L'ouverture de dossier se faisant au téléphone, certains préfèrent s'inscrire sous la rubrique « difficultés personnelles » et ne révéler le véritable motif de consultation qu'à l'intervenant, dans l'intimité du bureau.



## PROBLÉMATIQUES PARTICULIÈRES

Une partie de notre clientèle est aux prises avec des problèmes de santé mentale. Nous les recevons en tant qu'hommes en souffrance et non en tant que porteurs d'une problématique. Nous sommes soucieux de ne pas interférer avec les services spécialisés qu'ils peuvent recevoir par ailleurs. Quand ils ne sont pas déjà suivis, nous les référons, s'ils sont d'accord, vers ces services pour une évaluation.

Lorsqu'il s'agit de violence conjugale, les hommes qui en sont victimes sont suivis par nos intervenants. Nous référons ceux qui exercent de la violence vers les organismes spécialisés. Par ailleurs, depuis quelques années, il arrive que des agent(e)s de probation nous réfèrent des hommes judiciairisés pour leurs comportements violents au sein d'une relation amoureuse. Il s'agit d'hommes dont les blessures du passé font qu'ils sont tout à fait réfractaires à un traitement basé sur la confrontation. Une approche plus humaniste leur convient mieux et nous obtenons des résultats intéressants.

En continuité de services, les hommes en urgence suicidaire sont référés au CLSC. Selon les circonstances, ils peuvent faire l'objet d'un accompagnement à l'hôpital.

# RENCONTRES INDIVIDUELLES EN RELATION D'AIDE

SECTEUR	RENCONTRES	CLIENTS
ALPHONSE-DESJARDINS	1 446	227
BEAUCE	1 031	151
RÉGION DE THETFORD	117	27
ETCHEMINS	111	31
<b>TOTAL 2014-2015</b>	<b>2 705</b>	<b>436</b>
TOTAL 2013-2014	2 020	439
TOTAL 2012-2013	1 818	406
TOTAL 2011-2012	1 615	391

## TOUS LES GROUPES D'ÂGE SONT REPRÉSENTÉS

18-25	26-35	36-45	46-55	56-64	65 et plus	Inconnu
10 %	22 %	22 %	23 %	15 %	6 %	2 %



# ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DES SERVICES<sup>3</sup>



	TRÈS SATISFAIT	SATISFAIT	PEU SATISFAIT	INSATISFAIT
<b>ACCÈS À L'ORGANISME</b> J'ai pu facilement prendre contact avec l'organisme.	86 %	14 %	---	---
<b>ACCUEIL</b> Ma demande a été traitée avec respect par le préposé à l'accueil.	91 %	9 %	---	---
<b>DÉLAI AVANT D'OBTENIR LE SERVICE</b> Le premier rendez-vous a eu lieu dans un délai raisonnable.	74 %	26 %	---	---
<b>COMPRÉHENSION DES BESOINS</b> L'intervenant a bien compris ma situation.	93 %	7 %	---	---
<b>RELATION AVEC L'INTERVENANT</b> Il a su créer avec moi une relation de confiance rassurante.	91 %	9 %	---	---
<b>ATTITUDE DE L'INTERVENANT</b> Il a été courtois et à l'écoute de mes besoins.	76 %	24 %	---	---
<b>CONFIDENTIALITÉ</b> La confidentialité a été respectée en tout temps.	91 %	9 %	---	---
<b>QUALITÉ DE L'INFORMATION ET DE L'ENSEIGNEMENT REÇUS</b> Le langage et les informations étaient clairs.	88 %	12 %	---	---
<b>ACCESSIBILITÉ</b> L'heure des rendez-vous me convenait.	84 %	16 %	---	---
<b>QUALITÉ DU SUIVI</b> La fréquence et le nombre de rencontres me convenaient.	76 %	24 %	---	---
<b>APPRÉCIATION GLOBALE DU OU DES SERVICE(S) REÇU(S)</b> Je suis satisfait de l'ensemble des services reçus.	91 %	9 %	---	---

<sup>3</sup> Résultats de la compilation de 43 questionnaires remplis de façon anonyme.

# RUPTURE AMOUREUSE

Les demandes de services en lien avec la rupture amoureuse, ou des difficultés si importantes dans la vie à deux qu'elles menacent la survie du couple, ont représenté 48 % du total des nouveaux clients. En augmentation, elles sont passées de 184 en 2013-2014 à 219 cette année.

Nous remarquons que cet afflux de demandes s'est encore étiré dans le temps dans les secteurs de la région de Thetford Mines et d'Alphonse-Desjardins, ce qui a rendu impossible l'organisation de groupes dans un délai d'attente raisonnable. Notre volonté de répondre rapidement aux demandes qui nous sont adressées va de pair avec le besoin des hommes d'obtenir **immédiatement** l'aide dont ils ont besoin.

La situation a été différente en Beauce où nous avons tenu deux groupes ouverts et un groupe fermé, auxquels 20 hommes ont participé.

Rappelons que la rupture amoureuse est un des éléments qui agit comme le déclencheur du comportement ou de l'idée suicidaire. Dans cette situation, presque un homme sur deux reconnaît la présence d'idées suicidaires. Traversant une grave crise d'adaptation, ils présentent tous un niveau d'anxiété élevé et de la détresse psychologique.

Nous sommes heureux de constater que les hommes dans cette situation demandent de l'aide en nombre grandissant, et, plus souvent qu'autrefois, ils la sollicitent avant que la rupture ne survienne. Après la séparation, notre intervention, qui s'inscrit dans les services en prévention du suicide, leur permet de faire les deuils nécessaires, de retrouver leur estime d'eux-mêmes, de développer leur autonomie, de préserver le lien d'attachement avec leurs enfants et d'être mieux préparés lorsque se présentera l'occasion de commencer une nouvelle relation de couple.

Chez ceux dont l'union traverse une crise grave, leur cheminement peut leur permettre de « sauver leur couple », sinon d'être mieux préparés à faire face à la séparation.



# HOMMES VICTIMES D'AGRESSIONS SEXUELLES

## SUIVIS INDIVIDUELS

SECTEUR	HOMMES	RENCONTRES
GRAND LITTORAL	16	99
BEAUCE	5	30
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>129</b>

Pour certains, la démarche se fait en continu. D'autres ont besoin de mettre un temps de pause entre les étapes de leur cheminement. L'évaluation de la démarche est similaire à celle de nos autres clients et est incluse dans le tableau général d'évaluation.

Depuis 2012, Partage au masculin a distribué près de 4 000 exemplaires de son dépliant intitulé « *Les hommes victimes d'agression sexuelle portent un lourd secret/Nous les aidons* » dans le réseau de la santé, le réseau communautaire, lors d'ateliers, de présentations de l'organisme, dans des stands d'information et dans des correspondances à l'intention de sympathisant(e)s. Les gens rejoints vont de l'étudiant à l'homme âgé.



## VIVRE LA RETRAITE AU MASCULIN

Sensibilisés par l'intérêt de l'un de nos administrateurs et par le difficile passage de l'un de nos membres de sa vie de travailleur à celle de retraité, et après avoir interrogé d'autres hommes dans cette situation, nous avons formé, au début de 2014, un comité restreint afin de créer le protocole d'animation d'une démarche d'entraide en cinq rencontres.

Grâce à un don de l'Association des concessionnaires automobiles de la Beauce, un projet pilote a été lancé auprès de deux groupes d'hommes à la retraite, ou s'y dirigeant, à Saint-Georges et à Thetford Mines.

L'enthousiasme des quatorze participants impliqués dans la démarche, et les résultats positifs obtenus, nous ont amenés à inscrire cette activité dans notre programmation régulière.

Un groupe comprenant sept hommes a été actif en Beauce à l'hiver 2015. Comme leurs prédécesseurs, les participants ont exprimé à la fin de la démarche un très haut taux de satisfaction ainsi qu'une vision positivement transformée de cette période de leur vie.

# ATELIER PRÉNATAL « PRÉSENCE DU PÈRE »

TERRITOIRE	RENCONTRES	HOMMES	FEMMES
BEAUCE	20	118	145
RÉGION DE THETFORD	8	36	---
<b>TOTAL 2014-2015</b>	<b>28</b>	<b>154</b>	<b>145</b>
TOTAL 2013-2014	37	147	177

Seuls les CLSC de la Beauce et de la région de Thetford conservent encore cette activité, même si elle représente une occasion unique de sensibiliser les jeunes hommes, réputés difficiles à atteindre en prévention et en promotion.

Elle renforce l'idée de l'importance du père dès la grossesse et favorise entre les parents une communication basée sur l'acceptation des différences et la complémentarité des deux sexes.

Le service en périnatalité du CLSC Beauce-Sartigan a organisé trois activités postnatales auxquelles nous avons participé.



## ÉVALUATION

	TRÈS SATISFAIT	SATISFAIT	PEU SATISFAIT	INSATISFAIT
LE CLIMAT DE LA RENCONTRE M'A PLU.	69 %	29 %	2 %	---
JE SUIS À L'AISE DE PARTICIPER.	62 %	34 %	3 %	1 %
COMMENT ÉVALUEZ-VOUS VOTRE PARTICIPATION ?	41 %	50 %	8 %	1 %
CE QUE J'AI APPRIS ME SERA UTILE.	49 %	47 %	4 %	---
LE CONTENU DE LA RENCONTRE ÉTAIT INTÉRESSANT.	55 %	41 %	4 %	---
L'ÉCHANGE EN PETIT GROUPE.	61 %	38 %	1 %	---
L'ÉCHANGE EN GRAND GROUPE.	43 %	54 %	3 %	---

## CAFÉ-DISCUSSION « ENTRE HOMMES »

Le café-discussion « Entre hommes » favorise l'enrichissement du réseau social et l'approfondissement de thèmes en lien avec la connaissance de soi et la croissance personnelle. L'activité se veut l'occasion d'un premier contact avec l'organisme, un complément aux suivis individuels et la possibilité de rester en contact à la suite des démarches de groupe.

Deux rencontres de réseautage entre les participants de Saint-Georges et de Thetford Mines sont organisées chaque année.

SECTEUR	CAFÉS	PRÉSENCES	PARTICIPANTS
<b>SAINT-GEORGES 2014-2015</b>	<b>10</b>	<b>69</b>	<b>39</b>
SAINT-GEORGES 2013-2014	10	111	---
<b>RÉGION DE THETFORD 2014-2015</b>	<b>10</b>	<b>103</b>	<b>20</b>
RÉGION DE THETFORD 2013-2014	10	105	---



## FORMATIONS

	PARTICIPANTS
Bonapace, en lien avec la paternité en périnatalité	1
Les hommes et la rupture amoureuse, Colloque d'AutonHommie	5
Journées bisannuelles en santé mentale	1
Transmission des résultats d'une étude sur la santé des hommes, Agence de la santé et des services sociaux	1
Sensibilisation aux victimes d'agressions sexuelles, CALACS	1
Recherche de commandites, Conseil économique de Beauce	1

## CONTINUITÉ DE SERVICES

Partage au masculin travaille en continuité de services pour les références mutuelles de clients avec le CISSS de la région et avec les organismes communautaires qui peuvent répondre à des besoins particuliers de ses usagers.

## GESTION DE L'INTERVENTION

À l'interne, l'encadrement et la gestion des suivis individuels en relation d'aide, des groupes d'entraide et des ateliers sont un processus continu : évaluations écrites, discussions de cas, évaluations du suivi du client, mise en commun d'expériences et d'outils. Si nécessaire, de l'expertise extérieure est sollicitée.

La gestion centralisée des agendas permet de connaître en temps réel la charge de travail du personnel et ainsi de mieux répartir la réponse aux demandes. Le temps d'attente pour un rendez-vous dépasse rarement une semaine et est souvent de quelques jours, sinon le lendemain de la demande. Le rappel des clients 24 heures à l'avance a grandement réduit les absences non motivées aux rendez-vous.

Malgré tout, nous constatons que celles-ci sont encore trop nombreuses et ont pour conséquence un déboursé stérile en frais d'honoraires.



# IMPLICATION DANS LES MILIEUX

Partage au masculin est soucieux de participer activement à la vie communautaire de Chaudière-Appalaches. Nous y avons toutefois déjà été davantage actifs. Mais lorsqu'il faut trancher entre engager des ressources financières pour participer à un comité ou les consacrer à la rencontre de clients, le choix est évident : l'homme en difficulté d'abord. Cette année encore, nous avons dû réduire de façon considérable notre participation aux instances de concertation afin de satisfaire aux exigences de notre mission première : l'aide aux hommes en difficulté.

## CSSS ALPHONSE-DESJARDINS

- Rencontres de sensibilisation avec les équipes de l'accueil, de santé mentale et Famille-Enfance-Jeunesse du CLSC de Laurier-Station.
- Conférence au Regroupement des personnes âgées de Lotbinière.
- Présentation de nos services à l'équipe de l'accueil du CLSC de Saint-Romuald.

## CSSS DE BEAUCE

- Partenaires en santé mentale, Salon des aînés de Beauce-Sartigan.
- Lancement des capsules vidéo du Murmure.
- 4 à 7 avec papa.
- Salon des partenaires en santé et services sociaux.
- Table de concertation en violence conjugale Beauce-Etchemins.
- Assemblée générale annuelle de la Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins.
- Témoignage à l'usine Norgate Métal afin de sensibiliser les employés à l'importance de donner à Centraide.

## CSSS DES ETCHEMINS

- Rallye des organismes communautaires.
- Comité pour la valorisation de la paternité.

## CSSS DE LA RÉGION DE THETFORD

- Comité organisateur de la Semaine de prévention du suicide.
- Activité de réseautage des partenaires du Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford.
- Table de concertation sur la maltraitance des aînés.
- Table santé mentale et dépendances.
- Table Famille-Enfance-Jeunesse.
- Comité paternité.
- Foire des organismes communautaires.
- Salon des organismes communautaires du Carrefour Frontenac.
- Rencontre de concertation entre l'Agence de la santé et des services sociaux, le CLSC de la région de Thetford, D'Hommes à Hommes et Partage au masculin.

## RÉGIONAL

- Commission régionale en développement social : représentant la condition masculine.

## ORIENTATIONS POUR L'ANNÉE 2015-2016

- Explorer les points de convergence de Partage au masculin avec le nouveau Centre intégré de santé et de services sociaux.
- Réfléchir à notre participation aux instances de concertation.
- Maintenir nos efforts afin que Partage au masculin soit financé comme l'atout majeur qu'il est devenu au niveau de la santé mentale des hommes et de la prévention du suicide en Chaudière-Appalaches.
- Cibler les besoins de personnel et de sa formation en lien avec les particularités de la clientèle.
- Revoir les méthodes de promotion de l'organisme et la publicité de son offre de services.



# DES ACTIONS À POSER EN 2015-2016

## FINANCEMENT

- Rechercher de l'information quant aux implications de la gérance du programme de Soutien aux organismes communautaires par le Centre intégré de santé et de services sociaux.
- Démontrer à Centraide que Partage au masculin devrait être soutenu pour son action dans le secteur des Appalaches et l'être davantage dans celui d'Alphonse-Desjardins.
- Mettre en évidence le rôle de Partage au masculin auprès des hommes victimes de violence conjugale et des hommes agressés sexuellement, en vue d'obtenir un financement dédié à ces problématiques.
- Vérifier la possibilité d'obtenir du financement du ministère de la Justice, étant donné les références qui nous sont faites par la Cour et par les intervenants en suivi de probation.
- Améliorer notre façon de faire pour minimiser les frais occasionnés par les absences non motivées de certains clients à leur rendez-vous.

## PARTENARIATS

- Acquérir le maximum d'information sur la philosophie et le fonctionnement du nouveau Centre intégré de santé et de services sociaux.
- Maintenir les liens de services existant avec les composantes du Centre intégré de santé et de services sociaux et en instaurer de nouveaux, si nécessaire.
- Rationaliser notre participation aux Tables de concertation afin de mieux utiliser les ressources financières qui y sont consacrées et d'en optimiser les résultats.

## PROMOTION ET PUBLICITÉ

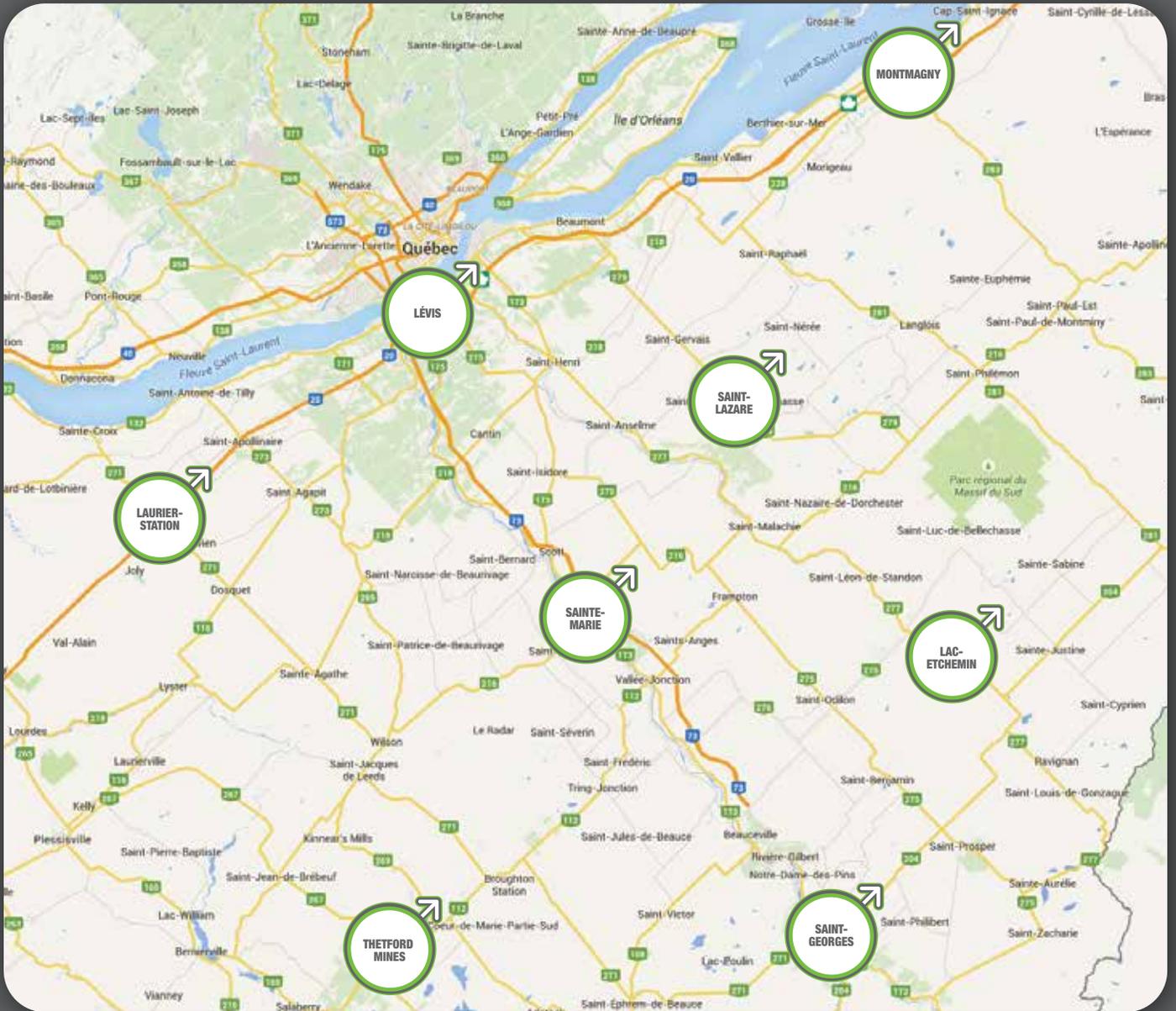
- Dédier une plus grande part du budget de publicité à Internet.
- Actualiser le dépliant principal de l'organisme.
- Reconstruire le site web afin de l'adapter aux téléphones portables et aux tablettes.

## RESSOURCES HUMAINES

- Comblent les besoins de personnel de l'organisme.
- Participer à des formations selon les besoins ciblés ou en organiser.
- Affecter les sommes nécessaires à la tenue d'au moins deux rencontres annuelles des équipes d'intervention et d'animation.

## SERVICES

- Implanter au moins un point de services dans le secteur de Montmagny.
- Expérimenter un nouveau protocole d'intervention de groupe à l'intention des hommes en rupture amoureuse.
- Implanter dans le secteur Alphonse-Desjardins le groupe d'aide et d'entraide à l'intention des hommes s'acheminant vers la retraite ou la vivant déjà.



MERCI À  
NOS PARTENAIRES  
FINANCIERS



**SAINT-GEORGES**  
925, boulevard Dionne  
Taxibus 4010  
418 228-7682

**LÉVIS**  
225, rue Monfort  
418 835-9444

**MONTMAGNY**  
1 866 466-6379

**THETFORD MINES**  
264, Notre-Dame Est  
Taxibus 2714  
418 335-6677

MERCI AUX CLSC QUI METTENT  
UN LOCAL À NOTRE DISPOSITION  
AUX ENDROITS SUIVANTS :

**LAC-ETCHEMIN** 418 228-7682  
**LAURIER-STATION** 1 866 466-6379  
**SAINT-LAZARE** 418 835-9444  
**SAINTE-MARIE** 418 835-9444